

附件 3

112 年度「中央政府推動建立員工學習制度」
績優單位

※特優等 (1 名)※

台灣電力股份有限公司

※優等 (4 名)※

文藻學校財團法人文藻外語大學

高雄榮民總醫院

臺灣港務股份有限公司

國家環境研究院 (原行政院環境保護署環境檢驗所)

112 年度「中央政府推動建立員工學習制度」一績優單位優良事蹟

獲獎單位	優良事蹟
<p>台灣電力股份有限公司 (特優獎)</p>	<p>台灣電力股份有限公司為提升數位發展推動效率，著手於策略藍圖、資料治理及數位應用等三大面向，並積極推動混成學習，透過數位學習建構基礎概念，並延續至實體課程，以培養員工數位知能。此外，藉由發展數位力充電站學習平臺、Power BI Desktop 全方位大數據分析工作坊等課程，以培育 T 型跨域整合型人才。推動終身學習之作為，不僅促進員工精進知能與技能，亦成就組織實現數位轉型目標，並實施導師制度、自辦訓練、外部訓練、國際交流、知識社群分享及標竿學習競賽等多元學習管道，發掘員工的潛能、提升員工多元思辨力與擴展視野，並培育前瞻思維，達到員工與公司共同成長之目的，值得褒揚。</p>
<p>文藻學校財團法人文藻外語大學 (優等獎)</p>	<p>文藻外語大學重視員工發展，積極鼓勵員工終身學習，並持續自辦研習活動，且高度重視員工學習滿意度，亦鼓勵教師透過多元管道參與校內外研討會，並實施研討會補助計畫，充分支持員工學習，持續終身學習。</p>
<p>高雄榮民總醫院 (優等獎)</p>	<p>高雄榮民總醫院訂有每年全院必修課程，積極發展學習型組織，並投入大量資源舉辦專業訓練課程，以及提供院外專業知能學習的機會，促進理論與實務相呼應，並增進專業知能與技能，以因應快速變遷的醫療技術，值得各界借鏡學習。</p>
<p>臺灣港務股份有限公司 (優等獎)</p>	<p>臺灣港務股份有限公司設有「港務學習地圖」，提供員工多元的內外部學習途徑，並依據員工職涯各階段，訂有培訓進修之具體要點，包括人才養成班與進階班培訓計畫，以及六星主管培育計畫等，亦與時俱進持續進行滾動式調整，使之更加完善，且建立課後成效追蹤調查機制，制度縝密且完備。</p>
<p>國家環境研究院 (優等獎)</p>	<p>國家環境研究院（原行政院環境保護署環境檢驗所）制定完善之訓練進修計畫，不僅注重員工基本共通能力，亦重視提升員工管理能力與專業知能，且鼓勵員工參與學位課程及國外專題研究，致力提升員工實務視野，使其具備終身學習行動能力。</p>