



饒達仁 教授



國立清華大學 動機系 / 奈微所 / 工科系 / 運科系

行政院 科技政策諮詢專家室 領域專家

綠能科技產業推動中心 技術發展組 常設專家

科技部 綠能科技聯合研發計畫 節能領域召集人

科技部 工程司 熱流與航太學門召集人

ASME Fellow / RSC Fellow / 力學學會會士

學歷

08/2002		返台任職（國立清華大學 微機電所）
11/2001-07/2002	博士後 研究員	美國加州大學洛杉磯分校（UCLA） 航太與機械工程學系
08/1996-10/2001	博士	美國加州大學洛杉磯分校（UCLA） 航太與機械工程學系
09/1994-12/1995	碩士	美國理海大學（Lehigh University） 機械工程學系
09/1993-08/1994	研究 助理	國立台灣大學 農業機械工程學系（現生機系）
09/1991-08/1993		服役（馬祖）
09/1987-06/1991	學士	國立台灣大學 農業機械工程學系（現生機系）

為什麼要返台工作？

- 教職一直都是首選！
- 留在美國，還是返台任職？
 - 為了親人！
 - 不想留在美國。（40-45歲，如果沒有“特殊”成就，就會被lay off。）
- 台灣的學術界，充滿著自由度。（但是，要經歷助理教授/副教授/教授，或更高.....。）
 - 研究經費，學生，及其它resources？
- 台灣的業界和法人研發單位呢？
- 台灣的生活呢？
 - 薪資低，但可以存錢。
 - 東西好吃，因為在這邊成長。
 - 親朋好友都在這！



學術生涯該做的事

初期（前5年）

- 選定3- 5個研究課題（年輕學者養成計畫）
- 建立實驗室風格，嚴格確立實驗室學術倫理
- 多寫(投)國際期刊論文（建立國際聲望）
- 多參加國際研討會（學習新技術）
- 多參加國內研究會（交朋友）
- 多到各校演講（交朋友）
- 有技術就申請專利（以後有機會賺大錢）
- 不建議寫書（CP值低）
- 建立研究合作團隊可能性
- 升等及得獎
- 成家及生子

中期（5- 15年）

- 鎖定約3個研究方向，並深入
- 建立實驗室傳承機制，並建議建立跨領域實驗室
- 繼續寫期刊論文，質 > 量
- 繼續參加國際研討會（認識更多國際朋友，並成為會議committee，或重要組織成員）
- 繼續參加國內研討會及演講（朋友開始有用）
- 整合型計畫／國家型計畫/旗艦型計畫
- 產學合作案及產品開發
- 繼續升等及得獎
- 到（借調）到政府機關（科技部）
- 陪家人成長（含父母及長輩）

+ 科技部研究人員獎勵

- 2030年輕學者養成計畫（以前為愛因斯坦計畫及哥倫布計畫，2015開始）
- 玉山青年學者計畫（2018開始）
- 吳大猷先生紀念獎（學門推薦制，以工程司為例）
 - 年齡在四十二歲以下之副教授級（含）以下
 - 學門計畫前15% -> 學門初審會議（推0- 1位）
 - > 工程司複審會議（推7- 10位）
 - > 科技部最後決選會議（35- 40位）
 - 獲獎人除由本會頒發獎牌一面及一次發給獎勵金新臺幣二十萬元外，並得於公告獲獎人名單後六個月內，依獲獎人學術生涯規劃及本會規定，提出一件多年期(三至五年)專題研究計畫。
- 傑出研究獎（申請制，以工程司為例）
 - 一般學門推薦1-2名；接著機電/民生化工/電資3組，推薦且排序8-12位。
 - 工程司複審會議，排序後，前25位獲獎，26名之後由各司競爭
 - 科技部最後決選會議（約70位）
 - 獲獎人除由科技部頒發獎牌一面及一次發給獎勵金新臺幣九十萬元（不扣稅）。