

教育部人事處 108 年度擴大處務會議暨工作圈期中執行情形報告 會議紀錄

會議時間	108年7月18日（星期四）上午10時25分		
會議地點	國立清華大學旺宏館七樓R721會議室		
會議主持人	陳處長焜元	記錄	吳映潔、彭若惟
出席人員	國立清華大學賀陳校長弘、國立清華大學金主任秘書仲達、國立清華大學王主任淑芬、國立臺灣大學黃主任韻如、國立成功大學蘇主任義泰、國立臺北大學陳主任金錠、國立體育大學劉主任麗紅、國立中央大學徐主任宗鴻、國立聯合大學王主任鳳蘭、國立臺灣海洋大學劉組長敏江、國立交通大學姜組長慶芸、國立臺中科技大學江組長永祥、國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹分院人事室馮主任玉騏、國立臺灣大學醫學院附設醫院竹東分院人事室黃主任美月、鍾科長淑惠、陳科長怡君、李科長璟倫、呂專員尚娟、陳老師月玲。		

壹、賀陳校長弘致詞：

對於教育部人事處至本校辦理本次會議，深表榮幸，也竭誠歡迎各位撥冗走訪清華校園。本校校地面積約105公頃，整體環境優雅怡人，除了名聞遐邇的成功湖、梅園外，尚有由西班牙藝術家設計的公共藝術品-「葉子」，以及沈君山校長捐建的圍棋界聖地-奕園，未來將陸續規畫增建美術館及文物館。另有關大學自治之管理，也期望教育部能予以多方協助。

貳、主席致詞：

首先感謝賀陳校長對人事業務的肯定與支持，也謝謝金主任秘書同樣給予支持。關於大學自治的管理，教育部已有部分鬆綁調整，然就各方不同思維與認知，仍需要再加強溝通與對話，對於學校人事服務則盡量給予適宜的彈性空間。

參、工作圈執行情形報告：

一、各工作執行情形報告：(略)

二、主席裁示：

(一)本處同仁應檢視自我核心能力，深入瞭解及掌握工作圈的操作內容及目標，俾預期目標與達成效益一致，以避免問題重複處理。

(二)各機關(構)學校在實務面操作時如遇重大困難，向各科反映卻未能適當解決時，可將訊息直接向處長報告。

(三)請工作圈小組將例行性人事業務，以系統化統整，俾人事人員異動時，業務能無縫接軌，人事服務能賡續發揮效益。

(四)人事人員敘獎應呈現具體事由及辦理時間長短；對於同一件敘獎事由，如主管認為需要多給予同仁鼓勵，應衡酌敘獎之基本平衡性及合理性。

(五)法規鬆綁工作圈小組如有新議題、常遇之棘手議題或實務運作的問題皆可納入小組討論。關於職前年資提敘、聘任的部分細節，可再提出議題討論。另公立學校教職員退撫相關解釋法規之彙整作業，希望能於本(108)年底前完成，法規釋例檢索系統也一併於本年底前整理完竣，俾利法令資訊之提供，能臻正確性及完整性。

肆、所屬機關(構)學校人事業務推動狀況報告：

一、各人事機關(構)人事業務推動狀況報告：(略)

二、主席裁示：

囿於本次會議時間，請各科在今天之內於群組回應前述報告的建議事項。

伍、散會(下午2時10分)