

## 教育部人事處所屬人事機構業務交流座談會紀錄

時間：108 年 6 月 21 日(星期五)上午 10 時 30 分

地點：國立成功大學光復校區雲平大樓四樓第一會議室

主持人：陳處長焜元

紀錄：范仁珠

出席人員：如簽到表。

### 壹、主席致詞：

- 一、很高興有機會來臺南地區看看人事同仁，在這裡可以感受到大學整體的環境與空間，大家能在學校裡面工作其實是件幸福的事情。
- 二、稍早跟成大計網中心詹主任做了一些意見交換，人事工作很多是比較例行的，所以我們應該思考辦理的業務，可以透過標準化、資訊化的方法簡化工作，而所節省下來的時間，讓我們去做一些更有溫度的事情。未來希望透過人事法規測驗及問卷調查系統，節省和簡化人事處的調查與統計作業，以及訓練的相關測驗，除了一般課後評估師資、場地的滿意度調查外，針對訓練過程的即時成效評估部分(知識面的傳達)，也可以透過測驗了解參訓者在訓練課程上的學習成果；同時也希望應用在人員進用甄選上的相關測驗，提供各校使用。
- 三、本部的任免遷調系統最快 7、8 月份會上線，該系統除了具任免、遷調功能外、還有人求事及平時考核的功能，這些都是為了要協助同仁簡化人事工作。
- 四、另外明年也會做教師兼職系統的開發，因為兼職的法規面很複雜，目前這個系統是由政大規劃中，希望能用類似公職人員財產申報的方式辦理。

### 貳、人事同仁自我介紹：(略)

### 參、人事業務推動概況說明：如附件。

## 肆、意見交流：

### 一、針對各校人事業務報告後處長指示：

(一)成大人事業務報告強調的是資訊化處理，這非常重要，人事業務可以雲端化，在人事資料正確及完整的前提下，後端應用系統可不斷的開發，各校也可依據各校的差異性，做不同的處理。

(二)台南護專因為新的校長上任後，人事室所扮演的角色就有所改變，人事室在定調”以人為本”的前提下，積極發揮人事專業，協助相關單位建立法制工作，幫助有需要的同仁做彈性上班的處理。

### (三)成大醫院：

1. 職場評價部分：已和人事總處反應，醫院與其他機關學校不同，不應以同樣的標準或框架來評量。學校也可以做自己的職場評價，讓首長了解問題的所在，進一步做相關政策的調整，並注意樣本數及採集資料的有效性問題。

2. 適性評估及心理測驗的部分：可以建議考選部在考試時做相關的測驗，學校也可以在進用校聘人員時實施。

3. 勞檢部分：我們可能會邀集各大醫院(包括成大醫院、台大醫院、陽明醫院等)，交流分享一下勞檢經驗，避免違反勞基法相關規定。

4. 員額部分：部裡面傾向支持，但公職人員、契僱人員的成本問題，應該會是醫院要考量的。

5. 危勞降齡退休部分：應將單位部門工作特性及差異說明清楚，銓敘部應該也會納入考慮。

### (四)其他學校共同問題

1. 有關 TA 納保造成身障比例的增加，成大有很好的資訊系統協助身障人員的進用，我們可以建議主管機關建置人才庫，供各機關使用；另有關兼任助理因具學生身分，也有學習的部分，與一般工作者有所

不同，在身障進用的規範部分實不應該相同，各校可以思考有沒有更好的建議或說明讓主管機關理解。

2. 校長遴選部分，不管是新任或續任，正確的程序是最重要的，所以各校校長遴選無論人事室是否為主辦單位，都應該適時適當的給予提醒建議。

二、成大醫院陳主任碧珍：勞基法第 59 條，有關職災造成失能部分，是否能開放機關做額外的保險？

處長指示：請成大醫院將問題以正式書面方式，詳細說明分析後，我們會將問題轉請人事總處處理。

三、鍾科長淑惠：針對教育部所屬任免遷調系統補充說明，該系統有三大功能，包括人求事、平時考核(只有人事人員)及甄審選(目前只開放機關)等，其中人求事部分，如果有意願輪調或調至各機關，請上系統填寫，除了可看到該機關出缺資訊外，也可以看到其他相關資訊，亦可隨時做意願的調整，希望系統能於完整測試評估後在 7、8 月份上線。

伍：臨時動議：無

陸：散會：(下午 2 時)