



導入WebHR機關
內部系統介接Pemis2K
因應方式說明

行政院人事行政總處 資訊室

103.3.26

簡報大綱

103及104年導入WebHR說明

內部系統介接Pemis2K因應方式

申請回推WebHR資料說明

Q & A



103及104年導入
WebHR說明

行政院所屬中央機關推動WebHR原則

- 104年底完成所有機關WebHR導入
- 以主管及所屬機關為範圍導入(即主管機關未導入前，不接受所屬機關單獨使用WebHR)
- 依據主管機關組織改造期程安排導入WebHR
- 104年底本總處將停止提供Pemis2K系統維護及客服工作
- WebHR系統由本總處負責管理、維護及資料備份，使用單位僅需準備可上網(Internet)電腦並裝有MS Office即可
- 主管機關如需將WebHR資料回推，須準備與本總處間之加密傳輸通道及裝有SQL 2008 R2以上版本之資料庫伺服器主機
- 請預先評估機關內部自行開發系統介接之相關問題
- 原未使用Pemis2K系統之機關，可自行考量是否改用WebHR，如不使用則同原作業方式

WebHR與Pemis2K主要差異

- Pemis2K為主從式架構，使用者須先安裝應用程式並注意更新程式版本，方可正常使用；WebHR則採集中式管理，由本總處負責維護及管理，使用者**不須**安裝應用程式。
- Pemis2K須人工產製異動檔報送本總處入檔；WebHR則於每日晚間**自動將異動資料傳輸本總處入檔**，無須再以人工產製異動檔報送本總處。
- WebHR增加縱向主管機關流程，所屬機關報送主管機關之考績、獎懲等資料，可透過系統介面直接傳輸，無須再產製檔案及進行匯出、匯入等操作。
- WebHR與銓敘部銓審資料庫進行整合，就組織編制、銓敘審定、考績、退休撫卹等各項作業進行資料交換，以減輕人事人員重覆登打資料之負擔。

WebHR與Pemis2K主要差異(續)

- WebHR之使用權限由**主管機關統一進行設定**，且資料庫採集中式管理，大幅提升資料之安全性。
- WebHR中文內碼係使用UTF-8編碼，中文字數量遠較Pemis2K使用之BIG-5編碼多，可**解決大部分中文姓名須自行造字問題**。
- WebHR資料庫係建置於本總處，因此機關內部系統如有介接該資料庫擷取個人資料進行利用之需求，須由主管機關端(或3級機關)自行準備伺服器與資料庫軟、硬體、資安設備等，方能將WebHR資料庫相關資料傳輸回主管機關。註、即上述之**加密傳輸通道**及裝有**SQL 2008 R2以上版本之資料庫伺服主機**

103年導入WebHR主管機關

主管機關名稱	導入日期
外交部	9月1日
財政部	8月1日
教育部	5月1日
法務部	9月1日
衛生福利部	6月1日
文化部	5月1日
國家發展委員會	8月1日
金融監督管理委員會	7月1日
國軍退除役官兵輔導委員會	5月1日
行政院主計總處	6月1日
臺北市政府	7月1日

104年導入WebHR主管機關(預訂)

主管機關名稱
內政部
經濟及能源部
交通及建設部
勞動部
農業部
環境資源部
科技部
大陸委員會
海洋委員會
原住民族委員會

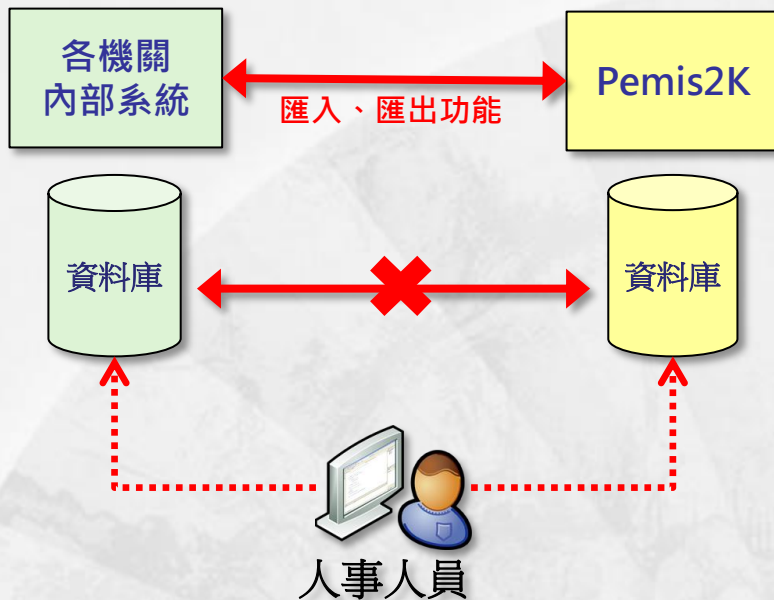
註、詳細導入時程等相關事宜將於103年底前連繫各機關討論、確定並發函。



內部系統介接
Pemis2K因應方式

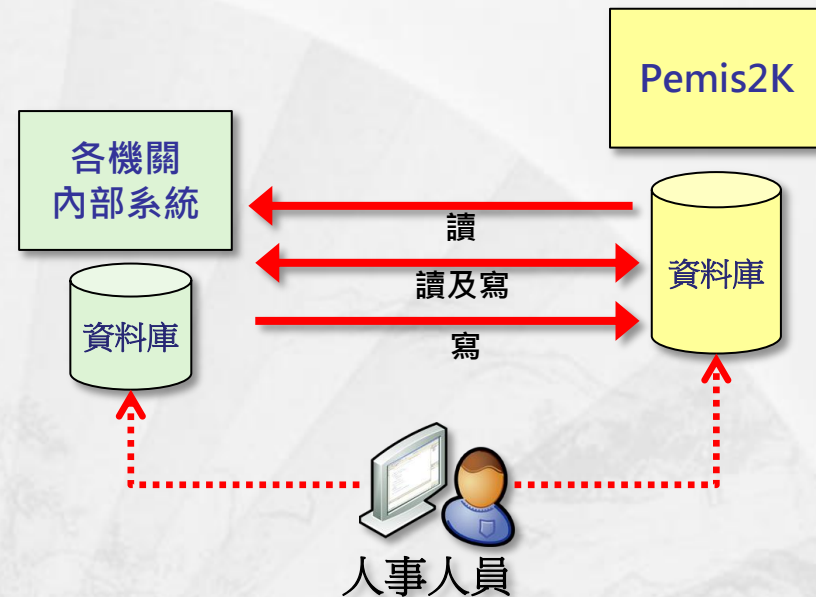
何謂內部系統介接Pemis2K?

不算介接



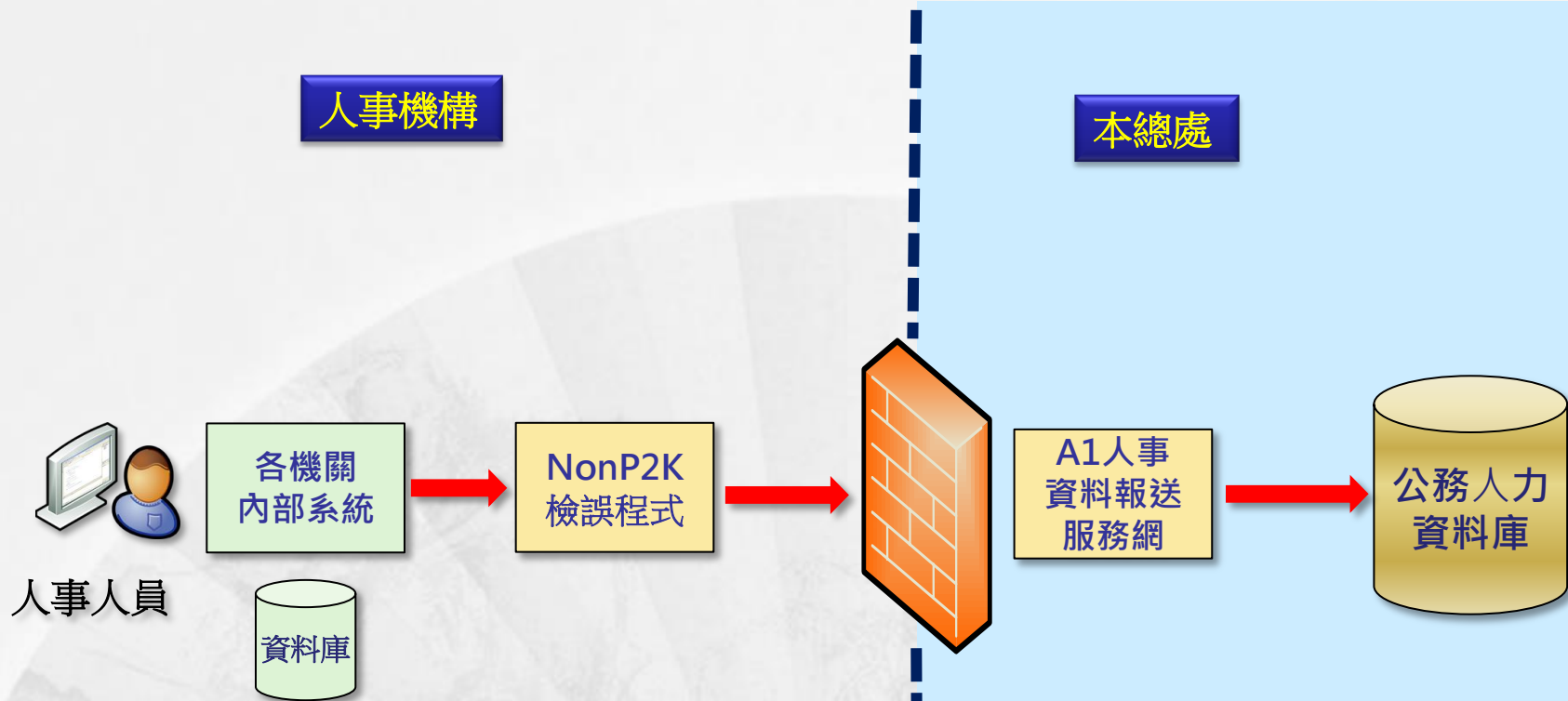
- ※資料庫間無直接讀、寫情形
- ※僅使用Pemis2K提供之功能進行資料匯入及匯出功能

介接



- ※存在非使用Pemis2K提供之功能直接讀取或寫入Pemis2K資料庫之情形

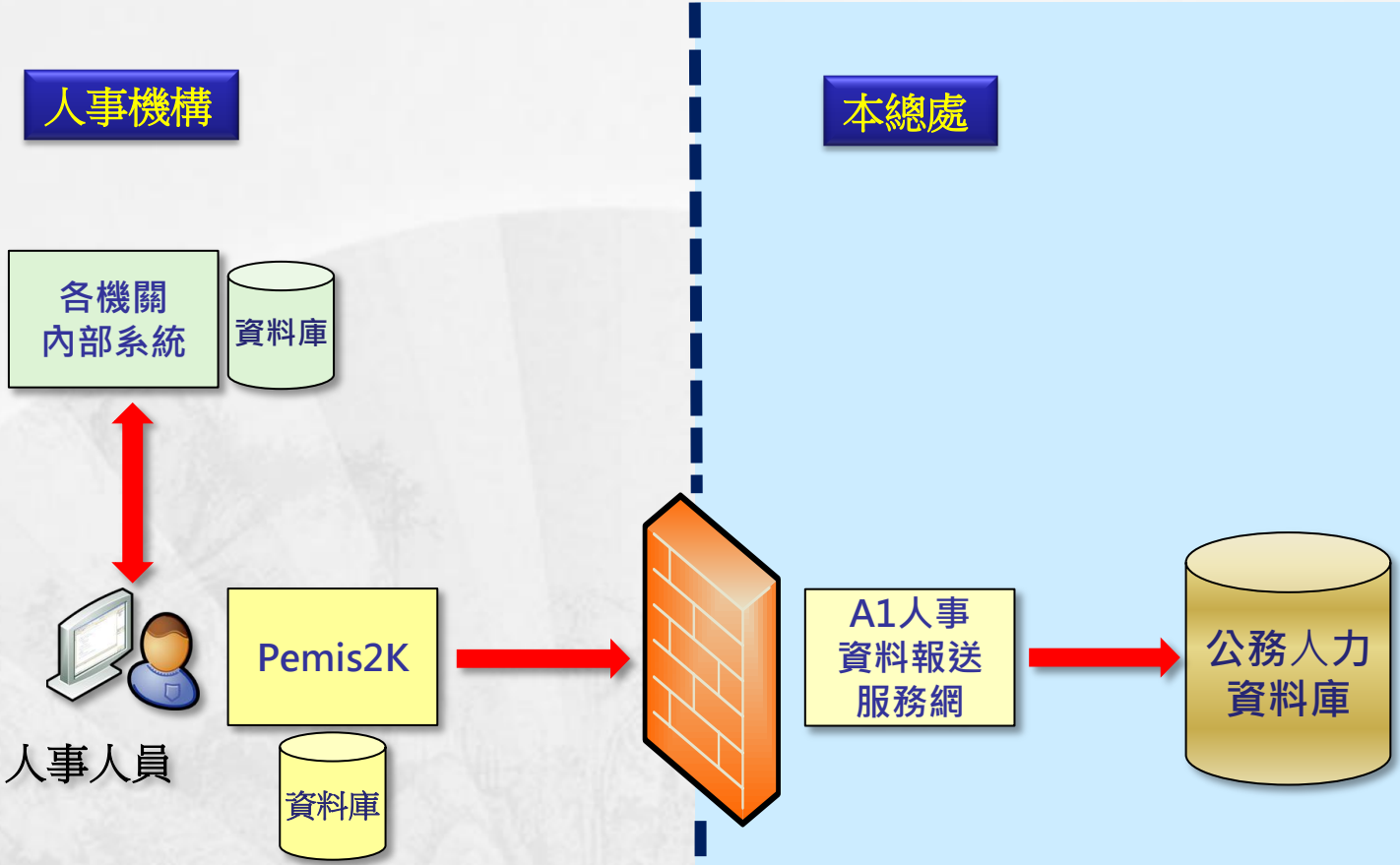
A.未使用Pemis2K



※可自行決定是否導入WebHR

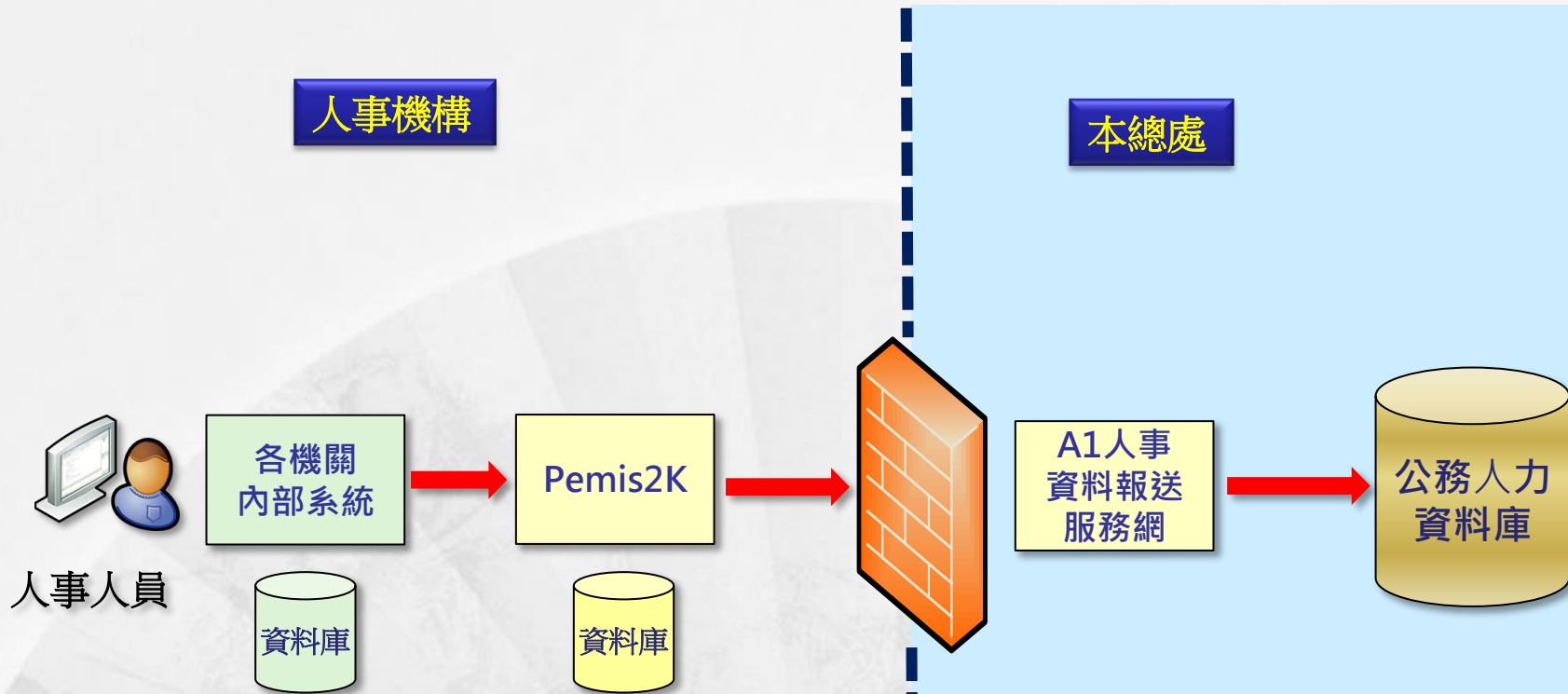
- 導入WebHR需評估內部系統調整情形
- 不導入WebHR則同原作業方式

B.使用Pemis2K且未介接內部系統



※配合時程導入WebHR即可

C.Pemis2K僅使用於報送人事資料至本總處

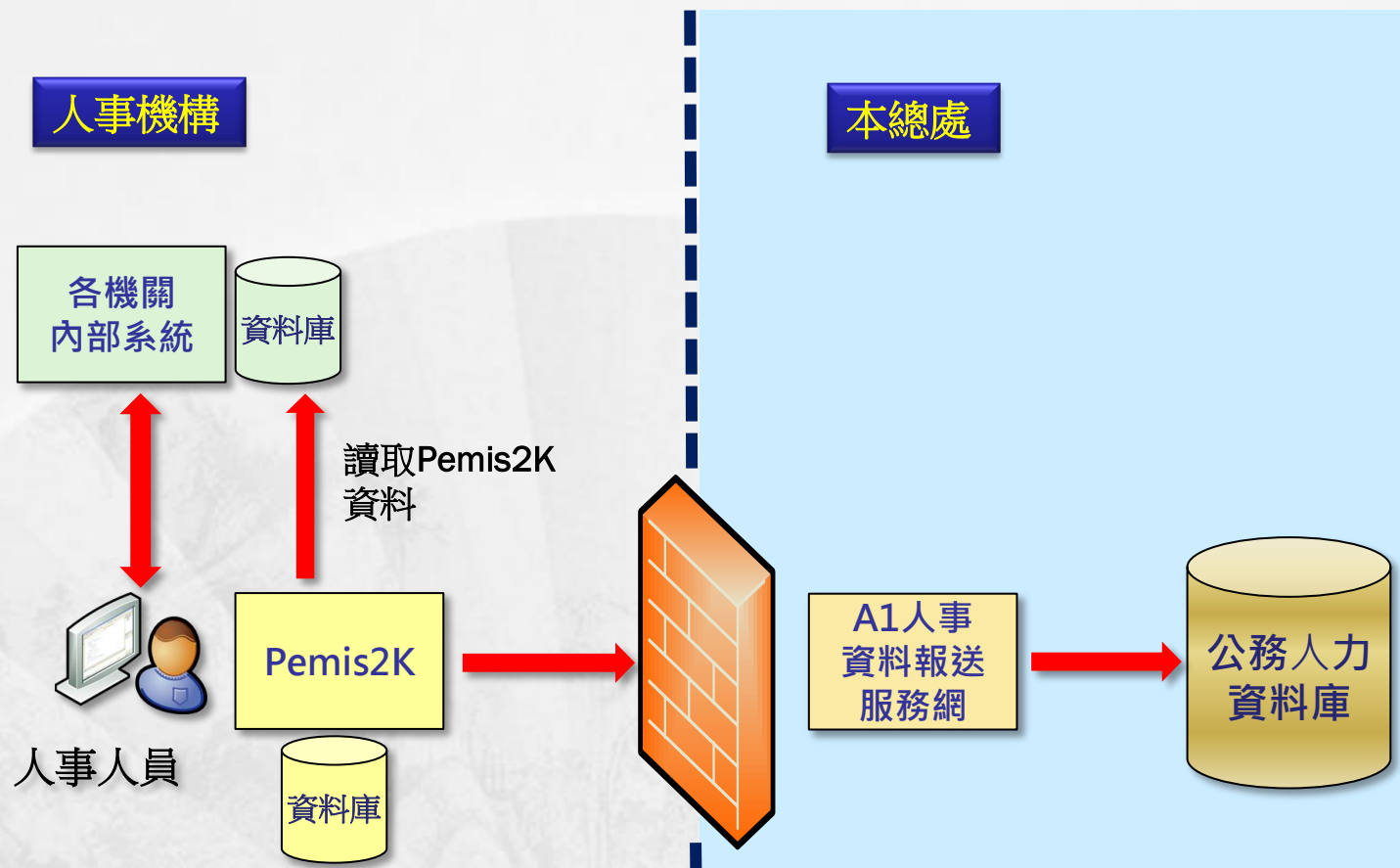


※可自行決定是否導入WebHR

- 導入WebHR需評估內部系統調整情形
- 不導入WebHR則需調整如上述

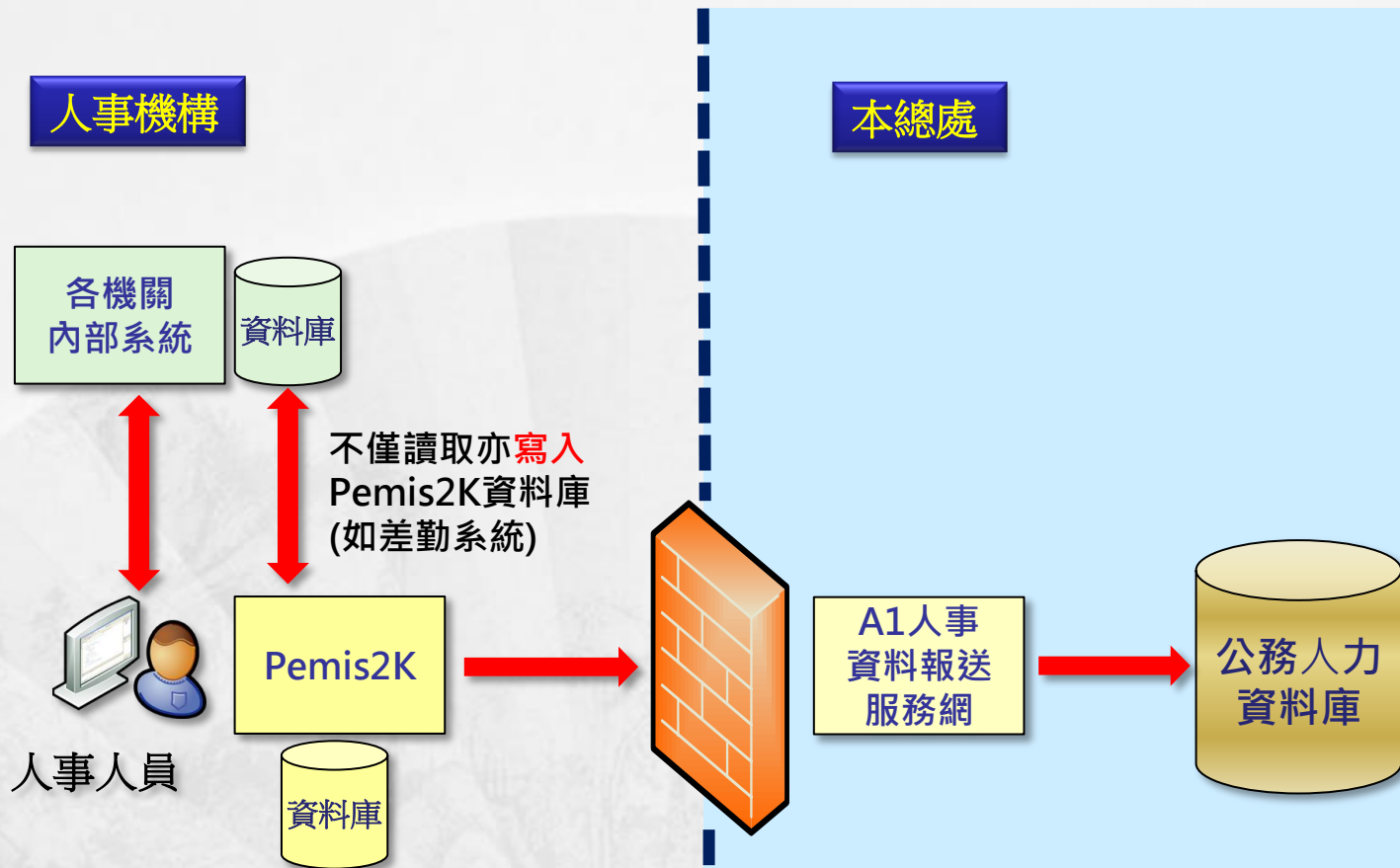
A.未使用Pemis2K 機關之作業模式

D.使用Pemis2K且介接內部系統(僅讀取)



※配合時程導入WebHR
※建議申請回推WebHR資料，並將原介接Pemis2K方式改為介接WebHR

E.使用Pemis2K且介接內部系統(讀取及寫入)

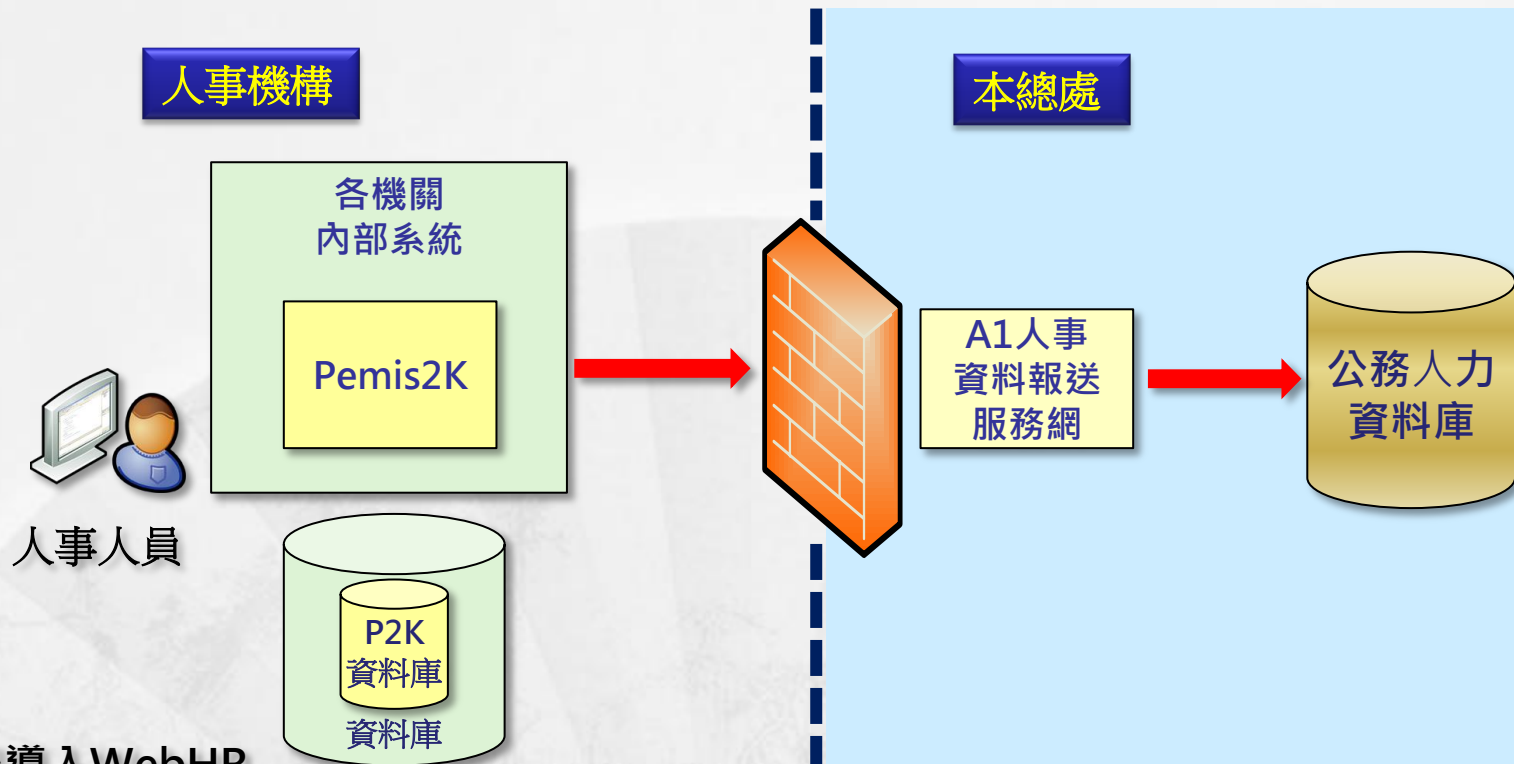


※配合時程導入WebHR

※建議申請回推WebHR資料，並將原介接讀取Pemis2K部分改為介接WebHR

※寫入Pemis2K部分，104年前可暫以回推之WebHR資料更新Pemis2K方式因應，長期仍建議以改用WebHR提供之功能或補足內部系統功能因應

F. Pemis2K已與內部系統緊密整合

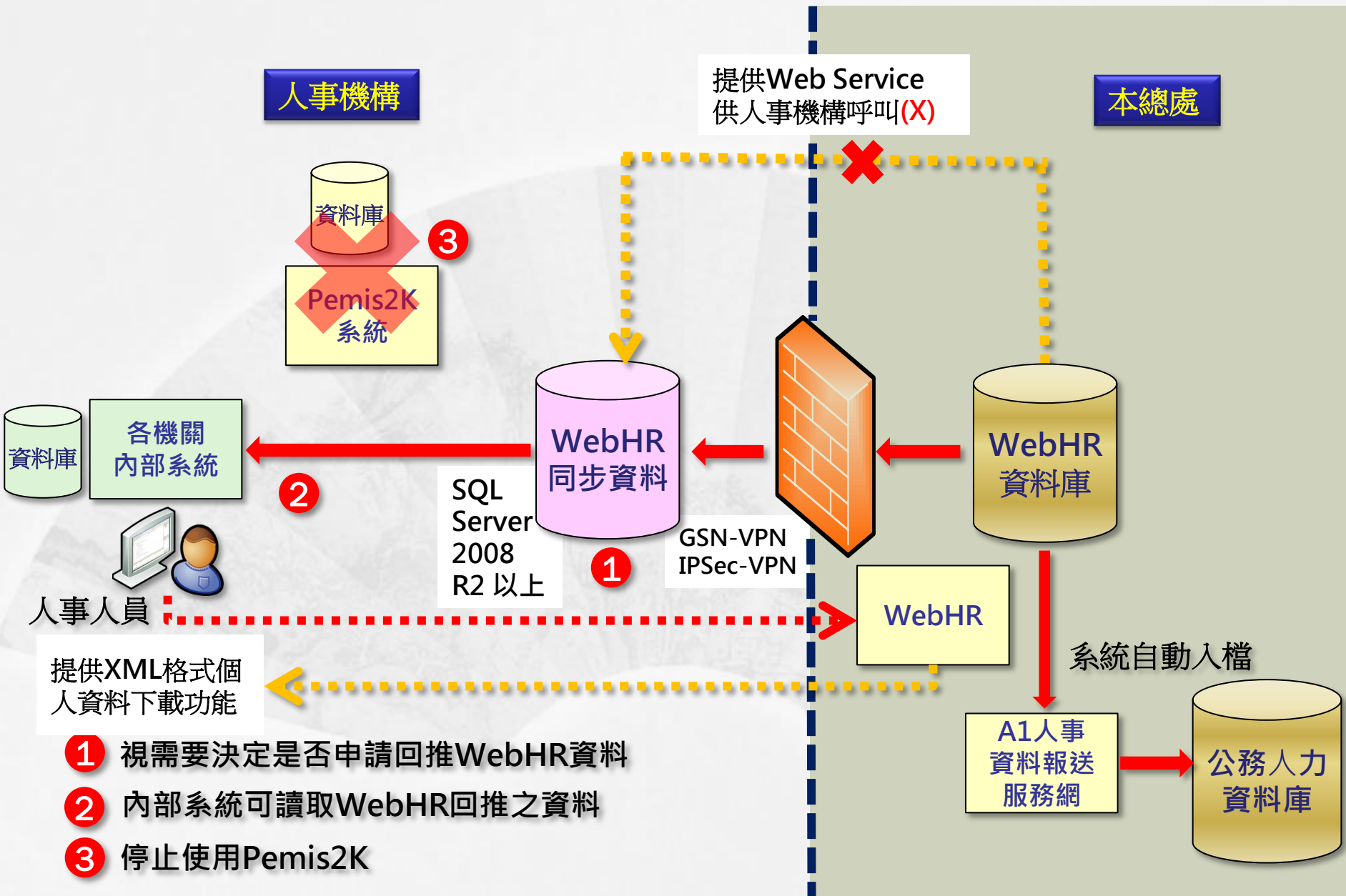


- ※配合時程導入WebHR
- ※建議應釐清內部系統與Pemis2K之介接情形，並以調整為**不介接**及儘量以使用WebHR處理人事資訊業務方向進行規劃
- ※**申請回推WebHR資料**，並將原介接**讀取**Pemis2K部分改為介接WebHR
- ※**寫入**Pemis2K部分，**104**年前可**暫以**回推之WebHR資料**更新**Pemis2K方式因應，**長期**仍建議以改用WebHR提供之功能或補足內部系統功能因應

目前6類型機關因應WebHR導入建議表

目前使用 Pemis2K情形	建議導入 WebHR	建議申請回推 WebHR資料	內部系統調整複雜度	補充說明及建議
A.未使用Pemis2K	自行評估	-	-	若導入WebHR，應評估內部系統配合修改之複雜度
B.使用Pemis2K且未介接內部系統	V	自行評估	無	可評估回推WebHR之效益(統計分析等)
C.Pemis2K僅使用於報送人事資料至本總處	自行評估	-	容易至複雜	至少需準備變更個人資料報送至本總處之因應方式
D.使用Pemis2K且介接內部系統(僅讀取)	V	V	容易	申請回推WebHR資料
E.使用Pemis2K且介接內部系統(讀取及寫入)	V	V	複雜	內部系統需進行相當幅度調整，務必即早因應規劃
F.Pemis2K已與內部系統緊密整合	V	V	很複雜	

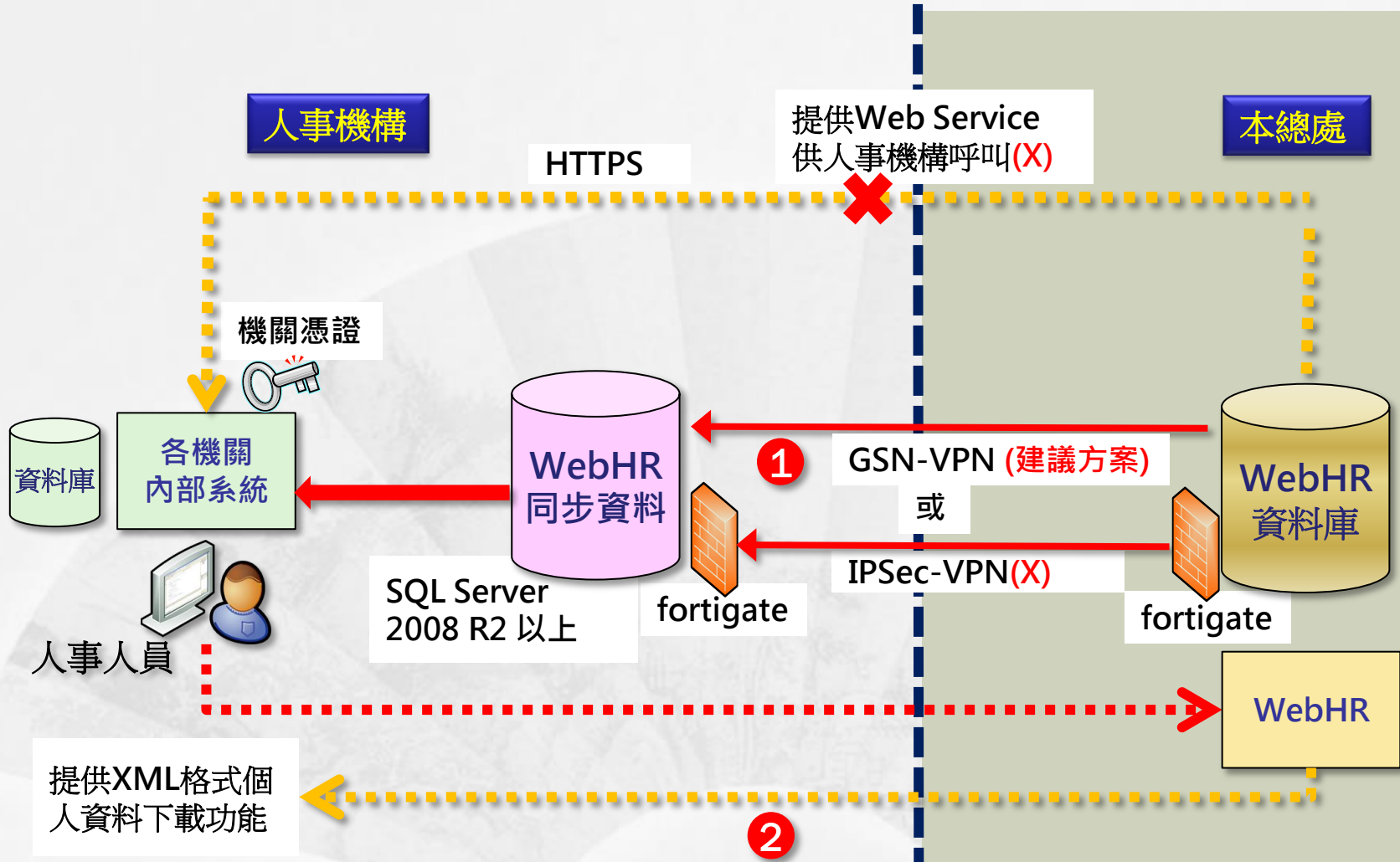
導入WebHR機關104年後建議運作方式





申請回推WebHR
資料說明

本總處將提供2種回推WebHR資料方式



- ① Replication機制：以加密傳輸通道進行資料異動同步
- ② XML格式個人資料下載

Replication 機制 vs Web Service

	軟、硬體需求	回傳資料種類	資料異動頻率	建議使用機關層級	可申請時間
Replication 機制	1.GSN-VPN 2.資料庫主機且安裝SQL Server 2008 R2以上版本	1.本機關及所屬之個人資料 (人事21表) 2.代碼檔 3.獎懲、退撫、組編等主檔	即時 (有異動即傳回)	主管機關或3級機關	正式上線2個月前
XML格式個人資料下載	撰寫程式解析XML格式進行個人資料應用能力	本機關個人資料 (人事21表)	於WebHR介面下載個人資料	機關人數少於100人以下	預計103年底前

GSN-VPN vs IPSec-VPN

	硬體需求	連線費用	維護成本	穩定性	
建議 →	GSN-VPN	-	有 (如下表)	低	高
×	IPSec-VPN	Fortigate 防火牆	無	高	低

GSN FTTB (多機型)(102.11.1)				
FTTB速率	每月應繳電路月租費	8折優惠價	GSN網路通信費	每月應繳費用
6M/2M	358	286	29	315
12M/3M	420	336	36	372
20M/5M	466	373	37	410
60M/15M	520	416	207	623
100M/20M	589	471	215	686

※第一次申裝費用: (請以GSN網站為準)

1.(不綁約)第一次申裝費: 接線費:1500元

2.(綁約2年)第一次申裝費: 接線費:500元

申請Replication 機制回推WebHR資料補充說明

- **非必要**，可視需要提出申請。
- 加密傳輸通道2擇1：
 - **IPSec-VPN**：須以 Fortigate 防火牆建置，無每月連線費用問題
 - **GSN-VPN**：須向GSN申請，多機型連線即可，有1次連線設定費用及月租費，架構較簡單
- 回傳資料庫主機須安裝 SQL Server 2008 R2 以上版本，建議為專用，勿安裝其他非必要軟體、其他資料庫或共用，以利問題追查。
- 請勿於回傳資料庫主機直接修改資料，如有修改需求請複製於別台主機再進行修改，以免本總處回傳資料產生錯亂情形。
- 本機制建議主管機關或3級機關申請，100人以下機關建議直接利用WebHR功能下載XML格式個人資料。



Q & A

➤ 為何不開放各機關直接將資料寫入WebHR資料庫功能?

答：因WebHR係集中式管理，資料之安全性、正確性均需更為嚴謹，且考量系統執行效率，爰不提供此功能。

➤ WebHR是否仍提供如Pemis2K匯入/匯出檔案之功能?

答：Pemis2K匯入/匯出檔案功能原則上WebHR亦皆有提供，惟有下列不同：

1.主管機關與所屬機關間檔案傳輸，已整合改以線上直接報送，如考績、獎懲、統計...等子系統此部分功能

2.WebHR異動資料係自動報送本總處，故Pemis2K傳輸子系統功能將大幅縮減。

➤ 目前已自行開發差勤電子表單系統，並將差勤資料寫入Pemis2K系統進行管理，未來如何因應?

答：建議可採以下3方案：

1.短期建議可回推WebHR資料，並請資訊人員協助設定與Pemis2K個人資料進行同步(免除重覆登打個人資料)，即可暫無需變更系統，繼續以現有架構繼續維護差勤資料，惟請務必考慮104年底後本總處停止維護Pemis2K相關問題。

2.於現有差勤電子表單系統補足差勤管理介面，或重新開發獨立、且具完整功能之差勤管理系統。

3.申請使用本總處開發之WebITR系統(具完整功能之差勤管理系統)。

➤ 年底考績作業需要差假資料，如何處理？

答：可採以下做法：

1.匯出Pemis2K差假明細資料->WebHR差勤子系統匯入

2.匯出自訂格式差假明細資料->WebHR差勤子系統匯入

★3.產製固定csv格式差假統計資料->WebHR考績子系統匯入

★4.產製自訂txt格式差假統計資料->WebHR考績子系統匯入

➤ 可否不導入WebHR？

答：因各機關業務之特殊性，是否導入WebHR本總處尊重各機關之決定，惟請主管機關務必即早提供不導入WebHR之所屬機關名單，以利本總處進行相關設定。不導入影響較大者為無法再以P2K報送人事資料至本總處、主管機關回推資料未包含不導入機關、跨主管機關整合功能日漸增多將導致自行開發系統不易運作...等。

➤ 申請回推WebHR資料是否有申請時限?

答：於正式導入日期前2個月之後(如103年6月1日正式導入，同年4月1日後即可提出申請...)，如正式導入時無需求或不確定是否有此需求，建議無需申請回推WebHR資料，待有需要時再申請回推即可。

