台北市100中正區鎮江街2號2樓第5組
寄件者：研究員兼組長 馮于容 ly20495@ly.gov.twTEL：23588669 FAX： 23588644
傳真（共 14 頁）

立法院預

收件者：教育部

傳真：

主旨：為了解大專校院(含大學及技職體系)以上學校彈性薪資實施情形，請於104年6月1日前提供下列
供參。

※注意事項

1.請註明回覆問題之聯絡人姓名及電話，以利聯繫。

2.表中數據單位均為千元，請注意核對。

3.跨2個司處署以上之資料，請指定人員彙整，以免影響資料零散，影響判讀。

4.彙整之表格檔請提供EXCEL檔。

5.表格欄位不足者，請彙整者依實際需要自行增加。

6各表之年度係指會計年度(1月1日至12月31日)，其中99年度至103年度之為全年度實際數，104年度為
不足者請自行增加。

7.財源別請依表1分類，各表人數及年度金額合計或總計應相符。

8.相關表格主要係參酌政大及台科大彈薪辦公室之調查表設計，故用詞定義同。

電話：

1、請依彈性薪資財源提供下列資料，表中各年度係指會計年度(1月1日至12月31日)，，欄位不足者請自行增加。

表1(單位：新台幣千元)

項目	實施方案或計畫名稱	實施期間(起迄日期)[註3]
邁向頂尖大學計畫[註1]		
獎勵大學教學卓越計畫		
教育部對非頂大教卓學校之補助[註2]		
校務基金自籌款		
科技部(原國科會)		
其他(請說明)		
合計		

註1：邁向頂尖大學計畫(原名為發展國際一流及頂尖研究中心計畫，100年起更名)

註2：即教育部「補助未獲邁向頂尖大學計畫或獎勵大學教學卓越計畫之大專院校實施特殊優秀人才彈性薪資方案」

註3：實施起迄期間以X年X月X日-X年X月X日方式表達，若無計畫者，則註明由開辦日期

99年度至103年度各年度之實際數，104年度為預算數

99年度	100年度	101年度	102年度	103年度	104年度

之薪資。

2、依表2格式按彈性薪資財源別提供核給領域之99年度至103年度各年度實際數，各年度
度別->校別，以下同。國私立別(國立填1，私立填2)

表2(單位：人數、千元)

財源別：

			人文、藝術		社會科學		商、管理		醫、農
年度別	學校名稱	國私立別	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數
99	XX大學	國							
…	…								
小計									
100									
…	…								
小計									
101									
…	…								
小計									
102									
…									
小計									
103									
…									
小計									

財源別之金額總計應與表1相符，依財源分開列表，人員以「人」為單位，請勿以人次計

、生物		理、工		電機、資訊		餐旅、休閒		其他(請說明)		總
金額	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數	

算。彙整順序為年

計 金額	其他之說明

3、

依表3-1及表3-2格式按彈性薪資財源別提供99年度至103年度全年度實際數，人數及金額(國立填1，私立填2)

表3-1(單位：人數、千元)

財源別：

			教授		副教授		助理教授		講
年度	學校名稱	國私立別	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數
99	XX校								
…	…								
小計									
…									

表 3-2
(單位：
人數、
千元)

財源別：

			特聘教授		講座教授		研究特優		教學
年度	學校名稱	國私立別	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數
99	XX校								
…	…								
小計									
…									

總計應與表2相符，依財源分開列表。人員以「人」為單位，請勿以人次計算。國私立別

師	高教經理管理人才		研究人員		其他（請註明）		總計		
金額	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數	金額	其他之說明

特優	新進績優人員		高教經營管理人才		其他人才（請註明）		總計		
金額	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數	金額	其他之說明

4、依表4格式按彈性薪資財源提供核給留任及新聘人才之99年度至103年度全年度實際數，人數及2)

表4(單位：人數、千元)

財源別：

			留任						
年度	學校名稱	國私立別	國內人才人	金額	國際人才(	金額	國際人才(	金額	國內人才人
99									
…									
小計									
…									

.金額總計應與表2相符，依財源分開列表。人員以人為單位，請勿以人次計算。國私立別(國立填1

新聘						總計			
金額	國際人才(	金額	國際人才(	金額	國內人才人	金額	國際人才(	金額	國際人才(

，私立填

金額

5、依表5格式按彈性薪資財源提供99年度至103年度每月彈薪區間之人數，人數合計應與立填2)

※「最高彈薪金額（萬元）」欄請填各身份別支領之每月最高彈薪金額；「加計彈薪後最內。

表5-1：依身份別分(單位：人數及萬元)

財源別：

學校名稱	國私立別	年度	身份別	未滿5000元	00(含)~1萬	(含) ~2萬	(含) ~3萬	(含) ~4萬	萬(含)~5萬
		99	特聘教授						
		99	教授						
		99	副教授						
		99	助理教授						
		99	講師						
		99	高教經營管理人才						
		99	研究人員						
		99	其他						
		小計							
		100	特聘教授						
		100	教授						
		100	副教授						
		100	助理教授						
		100	講師						
		100	高教經營管理人才						
		100	研究人員						
		100	其他						
		小計							
		101	特聘教授						
		101	教授						
		101	副教授						
		101	助理教授						
		101	講師						
		101	高教經營管理人才						
		101	研究人員						
		101	其他						
		小計							
		102	特聘教授						
		102	教授						
		102	副教授						
		102	助理教授						
		102	講師						
		102	高教經營管理人才						
		102	研究人員						
		102	其他						
		小計							
		103	特聘教授						
		103	教授						
		103	副教授						
		103	助理教授						
		103	講師						
		103	高教經營管理人才						

		103	研究人員						
		103	其他						
A大學		小計							
B大學	..	…	…						

表2相符，依財源分開列表。人員以人為單位，請勿以人次計算。國私立別(國立填1，私

最高年薪金額(萬元)」欄請填各份別獲彈薪後之最高年薪金額，含年終考績等各類獎金在

(含) ~6萬	(含) ~7萬	(含) ~8萬	(含) ~9萬	(含) ~10萬	0萬元以上	合計	薪金額(月	最高年薪金額(萬元)
								\

表5-2：依優秀人才別分(單位：人數及萬元)

財源別：

學校名稱	國私立別	年度	優秀人才別	未滿5000元	00(含)~1萬	(含) ~2萬	(含) ~3萬	(含) ~4萬	萬(含)~5萬
		99	特聘教授						
		99	講座教授						
		99	研究特優						
		99	教學特優						
		99	新績優人員						
		99	高教經營管理人才						
		99	其他						
		小計							
		100	特聘教授						
		100	講座教授						
		100	研究特優						
		100	教學特優						
		100	新績優人員						
		100	高教經營管理人才						
		100	其他						
		小計							
		101	特聘教授						
		101	講座教授						
		101	研究特優						
		101	教學特優						
		101	新績優人員						
		101	高教經營管理人才						
		101	其他						
		小計							
		102	特聘教授						
		102	講座教授						
		102	研究特優						
		102	教學特優						
		102	新績優人員						
		102	高教經營管理人才						
		102	其他						
		小計							
		103	特聘教授						
		103	講座教授						
		103	研究特優						
		103	教學特優						
		103	新績優人員						
		103	高教經營管理人才						
		103	其他						
A大學		小計							
B大學	..	…	…						

(含）~6萬	(含）~7萬	(含）~8萬	(含）~9萬	(含）~10萬	10萬元以上	合計	薪金額(月	最高年薪金額(年/萬元

،)

6、依表6格式按彈性薪資財源提供核給期程之99年度至103年度人數及金額，人數及金額
人為單位，請勿以人次計算。金額為全年度金額。國私立別(國立填1，私立填2)

表6(單位：人數、千元)

財源別：

			期程		連續期程				
			單次給付		少於1年		1年(含)~2年		2年(含
年度	學校名稱	國私立別	人數	金額	人數	金額	人數	金額	人數
99									
…									
小計									

合計應與表2相符，依財源分開列表。人員以

·)~3年	3年(含)上午		總計	
金額	人數	金額	人數	金額

7、

依表7格式按彈性薪資財源提供99年度至103年度彈薪人員獲彈薪以外行政支援情形(包括1，私立填2)

表7(單位：人數)

財源別：

			特聘教授			講座教授			
年度	學校名稱	國私立別	獲行政支援	未獲行政支	小計	獲行政支援	未獲行政支	小計	獲行政支援
99									
…									
小計									
…									

助理人員、減授課程、研究室或實驗室、設備、業務費…等)，人數合計應與表2相符，依

研究特優			教學特優			新進績優人員			高教經營管理人	
未獲行政支	小計	獲行政支援	未獲行政支	小計	獲行政支援	未獲行政支	小計	獲行政支援	未獲行政支	

財源分開列表。人員以人為單位，請勿以人次計算。國私立別(國立填

人才	其他人才（請註明）			總計			
小計	獲行政支援	獲行政支援	小計	獲行政支援	獲行政支援	小計	其他之說明

8、依表8格式按彈性薪資財源提供99年度至103年度各類彈薪人才之審查機制，依財源分

表8(單位：人數)

財源別：

年度	學校名稱	國私立別	未設審查委員(填1，有設填0)	審查委員會結構(有設者才填)	
				校內委員人數	校外委員人數
99					
…					

開列表。國私立別(國立填1，私立填2)

各類人才之審查情形(僅由校內委員審查者填A，由校內外委員共同審查者填B)

特聘教授	講座教授	研究特優	教學特優	新進績優人員	高教經營管理人才	其他人才

9、依表9格式按彈性薪資財源別提供99年度至103年度各類優秀人才之認定標準，依財源分

表9

財 源 別

：

			特聘教授		講座教授		研究特優		教學
年度	學校名稱	國私立別	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標
99	A大學								
100									
101									
102									
103									
99	B大學								
…									

分開列表。國私立別(國立填1，私立填2)

特優	新進績優人員		高教經營管理人才		其他人才	
量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標

10、依表10格式提供各校彈性薪資之規定提供獲彈薪後之人員與校內同級人員之薪資級

表10-1：規定情形

學校名稱	國私立別	規定名稱	人才類別

表10-2：各年度實際獲彈薪後之人員與校內同級人員之薪資級距

獲彈薪

學校名稱	國私立別	人才類別	99年度
		特聘教授	
		講座教授	
		研究特優	
		教學特優	
		新進績優人員	
		高教經營管理人才	
A大學		其他人才	
B大學		…	

表10-3：各年度實際獲彈薪後之人才比率（本表中之人才類別為舉例，請依各校實況填寫，以%表達）

獲彈薪

學校名稱	國私立別	人才類別	99年度
		特聘教授	
		講座教授	
		研究特優	
		教學特優	
		新進績優人員	
		高教經營管理人才	
A大學		其他人才	
B大學		…	

級距。國私立別(國立填1，私立填2)

規定級距	核給人才比率%

後與校內同級人員之薪資比值實際平均比值

100年度	101年度	102年度	103年度

後與校內同級人員之薪資比值實際平均比率

100年度	101年度	102年度	103年度

11、依表11格式按彈性薪資財源別提供99年度至103年度各類優秀人才之彈薪上限，依
表11
財源別：

年度	學校名稱	國私立別	有無彈薪上限金額(無填0，有填1)	特聘教授	講座教授
99	A大學				
99	B大學				
..	..				
小計					
100	A大學				
100	B大學				
小計					
…	…				

支財源分開列表。國私立別(國立填1，私立填2)

各類優秀人才之彈薪全年度上限金額(無上限者免填)

研究特優	教學特優	新進績優人員	高教經營管理人才	其他人才

12、依表12格式按彈性薪資財源別提供99年度至103年度各校適用彈薪人數、核
計應與表2相符，依財源分開列表。人員以人為單位，請勿以人次計算。國私立
表12
財源別：

適用彈薪之人員人數(以12月31日為基準日)

年度	學校名稱	國私立別	教研人員人數	編製外經營管理人才人數	合計
99	A大學				
99	B大學				
…	…				
小計					
100	A大學				
100	B大學				
小計					
…	…				

該給彈薪人數，依財源分開列表。核給彈薪人數合
別(國立填1，私立填2)

核給彈薪之人數

教研人員人數	編製外經營管理人才人數	合計

13、

依表13格式按教師身份別及人才別提供99年度至103年度平均年報酬(含研究費、獎金)，國私立別(國立填1，私立填2)。

表13-1 單位千元

學校名稱	身份別	平均年報酬				
		99年度	100年度	101年度	102年度	103年度
A學校	教授					
	副教授					
	助理教授					
	講師					
	高教經理管人才					
	研究人員					
B學校	教授					
	…					

表 13-2
單 位 千
元

學校名稱	人才別	平均年報酬				
		99年度	100年度	101年度	102年度	103年度
A學校	特聘教授					
	講座教授					
	研究特優					
	教學特優					
	新進績優人員					
	高教經理管人才					
	其他人才					
B學校	特聘教授					
	…					

14、

依表14格式按教師身份別及人才別提供99年度至103年度退休人數。身份別人數應與表3-1相符、人才別人數應與表3-2相符。人員以人為單位，請勿以人次計算。國私立別(國立填1，私立填2)

表14-1 單位人數

學校名稱	身份別	退休人數				
		99年度	100年度	101年度	102年度	103年度
A學校	教授					
	副教授					
	助理教授					
	講師					
	高教經理管人才					
	研究人員					
B學校	教授					
	…					

表 14-2
單 位 人
數

學校名稱	人才別	退休人數				
		99年度	100年度	101年度	102年度	103年度
A學校	特聘教授					
	講座教授					
	研究特優					
	教學特優					
	新進績優人員					
	高教經理管人才					
	其他人才					
B學校	特聘教授					
	…					

15、

依表15格式按教師身份別及人才別提供99年度至103年度非退休之離職教師人數及平均任人員以人為單位，請勿以人次計算。國私立別(國立填1，私立填2)

表15-1 單位人數及年

非退休之離職教師人數及平均

學校名稱	身份別	99年度 人數	99年度 平均任職年資	100年度 人數	100年度 平均任職年資	人數
A大學	教授					
	副教授					
	助理教授					
	講師					
	高教經理管人才					
	研究人員					
B大學	教授					
	…					

表 15-2
單 位 人
數及年

非退休之離職教師人數及平均

學校名稱	人才別	99年度 人數	99年度 平均任職年資	100年度 人數	100年度 平均任職年資	人數
A大學	特聘教授					
	講座教授					
	研究特優					
	教學特優					
	新進績優人員					
	高教經理管人才					
	其他人才					
B大學	特聘教授					
	…					

:職年資。身份別人數應與表3-1相符、人才別人數應與表3-2相符。

任職年資

101年度	102年度		103年度	
平均任職年資	人數	平均任職年資	人數	平均任職年資

任職年資

101年度	102年度		103年度	
平均任職年資	人數	平均任職年資	人數	平均任職年資

表15-1、15-2平均年計算說明

平均年資計算方式如下：設離職人數5人，其年資分別為3年2人,6年1人,7年2人，平均年資為人年之合數除以人數，計算如下：

項目	任職年資A	離職人數B	人年A*B
	3	2	6
	6	1	6
	7	2	14
合計		5	26
平均任職年資26/5=5.2			