



# 教育部人事服務簡訊

<http://www.edu.tw/human-affair/index.aspx>

## ～ 轉 念 ～

很多時候，事情本身並不會傷害我們，傷害我們的是對事情的想法！莊子寓言中有一則故事，形容在一個煙霧瀰漫的早晨，有一個人划著船逆流而上，突然間，他看見一隻小船順流直沖向他。眼看小船就要撞上他了，他高聲大叫：「小心！小心！」，但是船還是直接撞上來，把他的船幾乎就要撞沉了，於是他暴跳如雷，開始向對方怒吼，口無遮攔地謾罵著，但當他仔細一瞧，才發現原來是條空船，因此氣也就消了。

其實人的脾氣，總在轉念中不斷的變化，面對變化萬千的世界，如果總是以執著的態度去面對問題，常常因為固執己見，而陷入死角，使身心疲憊不堪，其實只要學會放下，就會發現「柳暗花明又一村」，前途又是一片光明，試著用不同的角度看待事物吧，轉一下念頭，世界就開始改變！

教育部人事處 

## 人事法令宣導



### 綜合企劃

銓敘部 103 年 12 月編印之「常用銓敘法規彙編（第 12 版）」全文請於該部全球資訊網 (<http://www.mocs.gov.tw/>) 「服務園地」內「文件典藏」項下查閱、下載。（本處 104.3.17 臺教人處字第 1040028717 號書函）



## 考試、任免、敘薪、兼職

- 一、有關 104 年公務人員高等考試三級考試暨普通考試提列職缺相關事宜一案，請配合辦理。(本部 104.3.13 臺教人(二)字第 1040028240 號函)
- 二、檢送考試院 104 年 3 月 4 日考臺組壹一字第 10400008241 號令修正發布之「公務人員特種考試原住民族考試規則」第十條條文、第四條附表三「公務人員特種考試原住民族考試三等考試應考資格表」(修正家政類科部分)、第六條附表九「公務人員特種考試原住民族考試五等考試應試科目表」(新增戶政類科部分)及第十一條附表十「公務人員特種考試原住民族考試及格人員限制轉調機關(構)、學校一覽表」影本各 1 份。(本部 104.3.20 臺教人(二)字第 1040035794 號函)
- 三、銓敘部令以，應特種考試交通事業鐵路人員考試高員三級及員級考試業務類法律政風、法律廉政、財經政風、財經廉政科考試及格人員得適用廉政職系。(本部 104.3.23 臺教人(二)字第 1040037128 號函)
- 四、公務人員保障暨培訓委員會發送「104 年度公務人員晉升官等訓練辦法重點宣導暨遴選作業講習」結訓證書電子檔(學員個人信箱)，並公布講習測驗及格清冊、題目及答案，請轉知。(本部 104.3.30 臺教人(二)字第 1040038497 號函)
- 五、104 年公務人員高等考試一級考試暨二級考試任用計畫，為配合無紙化作業，請按需求名額之職系、科別及相關職缺資料，於 104 年 5 月 11 日(星期一)前上網填報 104 年度任用計畫職缺，並依說明事項辦理。(本部 104.3.31 臺教人(二)字第 1040041276 號函)
- 六、有關配合各機關考試用人需求，提列 105 年公務人員初等考試職缺作業一案，請配合辦理。(本部 104.3.31 臺教人(二)字第 1040042343 號函)。
- 七、有關國立專科學校以校務基金進用之編制外教學人員得否兼任學校學術及行政主管職務一節，國立專科學校得以校務基金自籌經費進用編制外教學人員，渠等之遴聘資格仍應依教育人員任用條例等規定辦理；另參照本部 97 年 9 月 9 日台高(一)字第 0970158519 號函意旨，本案同意國立專科學校以校務基金自籌經費進用之編制外教學人員，其聘約若為專任職務契約，並符合專科學校法第 17 條、第 18 條及學校組織規程所訂之職級條件者，得兼任學校學術或行政主管職務；又該等人員兼任主管職務相關事宜應於組織規程中定之，並於契約內明定其權利義務，渠等兼任主管工作之加給項目，由學校以主管加給之外名目自訂，並由校務基金 5 項自籌及學雜費收入經費依

規定支給。(本部 104.4.2 臺教人(二)字第 1040036626 號函)

八、銓敘部函以，為期合理用人並兼顧公務人力素質，各機關任用人員前及於其任職期間，應切實依公務人員任用法第 4 條及第 11 條之 1 相關規定辦理。(本部 104.4.2 臺教人(二)字第 1040041772 號)

九、行政院人事行政總處函送公務人員保障暨培訓委員會修正「104 年公務人員初等考試錄取人員訓練計畫」。(本部 104.4.8 臺教人(二)字第 1040044814 號函)

十、公務人員保障暨培訓委員會函送「104 年公務人員高等暨普通考試錄取人員訓練計畫」。(本部 104.4.8 臺教人(二)字第 1040045168 號函)



### 培訓獎懲

一、行政院人事行政總處委託該總處公務人力發展中心及地方行政研習中心製作之「公務人員積極任事」、「人權影響評估」及「創新能力」等 3 門數位課程，業於「e 等公務園」及「e 學中心」數位學習平台完成上線。(本部人事處 104.3.19 臺教人處字第 1040036658 號函)

二、國家文官學院於「文官 e 學苑」數位學習平台辦理「104 年度數位學習活動」，請踴躍參加。(本部 104.3.23 臺教人(三)字第 1040037671 號函)

三、行政院人事行政總處公務人員終身學習入口網站已建立「104 年度虛擬世界來臨，我們準備好了嗎?研習會」之影片連結(網址：<https://lifelonglearn.dgpa.gov.tw/Default.aspx>，首頁/訊息專區/網路發展趨勢專區)。(本部 104.3.27 臺教人(三)字第 1040040698 號函)

四、教師得視需要合併性別工作平等法第 18 條規定之哺乳時間為每日 1 次，每次以 1 小時為度。(本部 104.4.7 臺教人(三)字第 1040036575 號函)

五、勞動部於 104 年 3 月 27 日勞動條 4 字第 1040130464 號令修正發布「性別工作平等法施行細則」第 4 條、第 7 條。(本部 104.4.8 臺教人(三)字第 1040041303 號函)

六、檢送公務人員保障暨培訓委員會修正之「公務人員訓練進修作業注意事項」1 份。(本部 104.4.10 臺教人(三)字第 1040043983 號函)



## 待遇、福利、退休、撫卹

- 一、行政院 104 年 3 月 17 日院授人綜字第 1040027637 號令修正發布「行政院功能業務與組織調整暫行條例施行期間各機關依組織法規聘任人員權益保障處理辦法」第 15 條。  
(本部 104 年 3 月 20 日臺教人(四)字第 1040035856 號書函)
- 二、檢送「退休(伍)軍公教人員年終慰問金常見問答集」1 份，請協助宣導說明並轉知退休人員。(本部 104 年 3 月 27 日臺教人(四)字第 1040036863 號書函)
- 三、行政院人事行政總處函以，104 年至 106 年「闔家安康」公教員工團體意外保險，經公開徵選由南山人壽保險股份有限公司獲選承作。(本部 104 年 4 月 7 日臺教人(四)字第 1040043178 號書函)



# 人事動態

## 一、本部同仁部分

姓名	動態原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	派令生效日
董孟好	新進	內政部移民署科員	法制處科員	104.3.2
莊淑芬	新進	國立臺灣大學主計室組長	會計處科長	104.3.13
武曉霞	調他機關	師資藝教司專門委員	國家教育研究院主任秘書	104.3.13
廖素麗	退休	師資藝教司科員		104.3.16
江增彬	調他機關	技職司科長	科技部新竹科學工業園區管理局專門委員	104.3.16
郭樹英	新進	行政院主計總處人事處副處長	教育部人事處副處長	104.3.17
楊玉惠	調他機關	本部督學	國立臺灣圖書館館長	104.3.19
李雅婷	考試改分發他機關	秘書處助理員	基隆市安樂地政事務所課員	104.3.26
黃志翔	調他機關	會計處專員	行政院主計總處專員	104.4.1
吳少芬	退休	國際司教育副參事		104.4.2
林奇郁	新進	新北市教育局人事室專員	教育部人事處專員	104.4.20

## 二、人事主管人員部分(薦任第九職等以上)

姓名	動態原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	派令生效日
劉山煦	調至他機關	國立交通大學人事室組長	桃園市龍潭區公所主任秘書	104.3.13
姜慶芸	調任	國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院人事室主任	國立交通大學人事室組長	104.3.27
蘇靜娟	調陞	國立中興大學人事室組長	國立自然科學博物館人事室主任	104.4.2
姬長城	調任	國立空中大學人事室主任	國立臺灣海洋大學人事室主任	104.4.10
張明華	調任	國立臺灣海洋大學人事室主任	國立臺灣藝術大學人事室主任	104.4.10
曾朝煥	調任	國立臺灣藝術大學人事室主任	國立空中大學人事室主任	104.4.10

## 健康補給

### 掌握補鈣三要訣 全民健康好骨氣

根據 102 年「國民營養健康狀況變遷調查」結果發現，6 歲以下幼兒的鈣攝取不足率約 6 成，其他年齡層更達 9 成以上，尤其是 13-18 歲國中及高中生的鈣攝取近 100% 未達建議量，顯示國人鈣質攝取普遍不足。鈣質為組成身體骨骼及牙齒的主要成分，若長期鈣攝取不足，對兒童或青少年易導致骨骼成長不良、成人或長者易發生骨質疏鬆症。除了鈣攝取不足，長期久坐辦公室、少曬太陽、缺乏運動者，也是骨質疏鬆的高危險群！國民健康署提供民眾輕鬆補鈣三要訣，邀請民眾一同邁向全民健康好骨氣！

#### 一、『鈣』健康

1. 每日 1.5-2 杯低脂乳品：奶類除了提供蛋白質、維生素 A、維生素 B1、B12 及鋅等營養素之外，更是豐富鈣質的來源，每杯（240 毫升）低脂乳品約含 240 毫克的鈣質，可提供青少年及成人一日約 1/4 的鈣建議攝取量。
2. 聰明攝取高鈣食物：如起司、黑芝麻、小魚干、蝦米、傳統豆腐、豆干、紫菜及深綠色蔬菜等。
3. 及早補鈣，存好健康骨本：骨質疏鬆早期並無明顯症狀，常被忽略，因此要趁早補鈣維護骨本。

#### 二、『鈣』勇健

1. 適當的日照：將有助於維生素 D 的製造，幫助體內鈣質吸收；若在冬季由於日照時間減少、皮膚裸露面積減少，人體合成的維生素 D 會隨之降低，提醒別忘了每天應適度日照，並避開中午及陽光強烈照射的時段，以免過度暴露於紫外線照射。
2. 多運動：建議從事適當的負重運動來增進骨質，如慢跑、散步、爬樓梯、健行等，尤其是從事戶外運動時，還可兼顧適度日照；關節炎患者則需避免較劇烈或過度運動，養成規律的緩和運動習慣以確保關節的健康狀態。

#### 三、『鈣』水噹噹

1. 避免過度攝取咖啡因，如：咖啡、茶及可樂等，而降低鈣質吸收。
2. 多喝白開水，保鈣又健康：民眾應養成多喝白開水的健康好習慣，同時可避免鈣質流失。

## 部會廣告



台灣自來水公司

節今日之水 解明日之渴

# 抗旱節水 總動員

節水享 **折扣** 安裝省水器材賺更多

### 1) 水費優惠折扣

實施期間本期日平均用水量與上年同期日平均用水量比較「用水費」金額依節水率之級距，給予不同之水費折扣：

節水率級距	水費折扣
$10\% \leq X < 20\%$	95折
$20\% \leq X < 30\%$	9折
$30\% \leq X$	85折

### 2) 實施期間

自104年4月起至104年7月止，計4個月  
(亦即收費月份折扣自104年6月起至104年9月止)。

### 3) 優惠對象 台水公司之一般用水戶。

【註：試辦期間(或上一年同期)如有中斷用水情形，或用戶因素致無法實際抄見用水量，且未自報度數以推定計量者，基於公平原則，不適用優惠獎勵。為求資源有效利用，本優惠不適用每期5度(每月用水量2.5度)以下之低量空屋戶。】