

(附件)

111 年度「中央政府推動建立員工學習制度」獲表揚績優單位及優良  
事蹟

※特優等(1名)※

高雄醫學大學

※優等(5名)※

臺北醫學大學

文藻外語大學

桃園國際機場股份有限公司

台灣電力股份有限公司

台灣糖業股份有限公司

獲獎單位	優良事蹟	受訪人員
<b>高雄醫學大學</b> (特優獎)	高雄醫學大學對於學習制度的建立、教育訓練的落實及全方位的員工照護，皆發揮了醫學大學的特色，在制度上給予教職員工相當的彈性，充分運用校內外學習資源，且提供中英文自製教材影片，在疫情期間也不忘提升整體的防疫教育，培力教職員工成為 maker、doer，累積豐富的終身學習作法，並能有效的檔案管理，非常值得肯定與參考。	蔡宜玲 主任 (電話：07-7995678 轉 3097)
<b>臺北醫學大學</b> (優等獎)	臺北醫學大學以多元管道公開提供員工參與學習之資訊，建構完整的人才發展策略，促使教職員工持續學習，對於終身學習的用心、投入和關照，值得肯定。	陳月女 人資長 (電話：02- 27361661 轉 2020)
<b>文藻外語大學</b> (優等獎)	文藻外語大學訂定多項員工學習規章，且將其有效地運用於各式學習參與中，除了提供教職員工終身學習環境外，同時也給予教職員工相當充分的支持，值得肯定。	鄭淑玲 主任 (電話：07-3426031 轉 1201)
<b>桃園國際機場股份有限公司</b> (優等獎)	桃園國際機場股份有限公司鼓勵員工帶薪學習，創造「學習型組織」的企業文化，不僅積極培養員工專業核心知識及實務技能，也促進員工個人自我發展，值得鼓勵。	李俊德 副總經理  (電話待補)
<b>台灣電力股份有限公司</b> (優等獎)	台灣電力股份有限公司建構完整的員工訓練進修學習制度，尤其導師制、經驗與技術傳承等，型塑組織關懷與學習成長的文化，相當具有前瞻性和特色性，值得學習。	許芳玲 處長  (電話待補)
<b>台灣糖業股份有限公司</b> (優等獎)	台灣糖業股份有限公司協助員工適才適性的人格特質檢測，了解員工所學及應用情形，對於培養儲備幹部和培植新進人才的投入，值得肯定。	孫振益 處長  (電話待補)