

財團法人社教文化基金會

111 年 度 預 算

財團法人社教文化基金會 編

財團法人社教文化基金會

目 次

中華民國111年度

	頁 次
一、總說明	
(一) 概況.....	01頁
(二) 工作計畫或方針.....	03頁
(三) 本年度預算概要.....	07頁
(四) 前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述.....	08頁
二、主要表	
(一) 收支營運預計表.....	15頁
(二) 現金流量預計表.....	16頁
(三) 淨值變動預計表.....	17頁
三、明細表	
(一) 收益明細表.....	18頁
(二) 費損明細表.....	19頁
(三) 固定資產投資明細表.....	20頁
四、參考表	
(一) 資產負債預計表.....	21頁
(二) 員工人數彙計表.....	22頁
(三) 用人費用彙計表.....	23頁

一、總 說 明

財團法人社教文化基金會

總 說 明

中華民國 111 年度

壹、概況

一、設立依據：本會依照財團法人法、民法及有關法令規定組織之，定名為「財團法人社教文化基金會」（以下簡稱本會）。

二、設立目的：加強推展臺灣社會教育與充實文化建設，提升國民文化水準與生活品質。

三、組織概況：

（一）本會以教育部為主管機關，設董事會負責本會之收支、保管及運用等事項。

（二）本會設置董事 15 名，除二分之一（8 名）為政府代表董事由主管機關教育部指派外，其餘董事均由教育行政人員、學者、專家、或熱心社教文化工作之社會人士擔任之。董事任期每屆 3 年，連選得連任。

（三）本會內部組織設置要點：

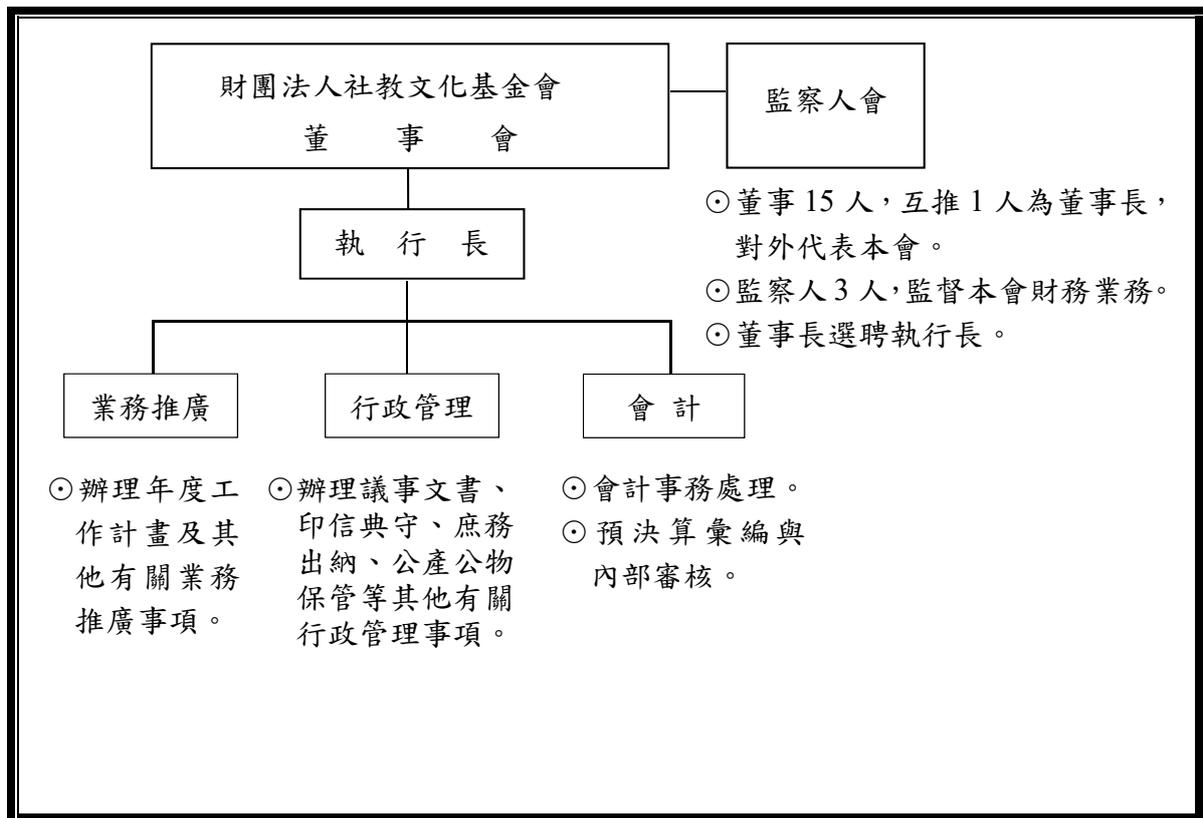
1. 依本會捐助章程第十條規定訂定之。
2. 本會置執行長一人，襄助董事長處理會務，職員若干人，辦理本會會務，其內部組織由董事會另定之，以上人員並由董事長選聘之。

（四）本會現行組織概況：

1. 本會置執行長一人，襄助董事長處理會務。
2. 本會置專任人員二人，專司本會一般行政管理（議事文書、印信典守、庶務出納、公產公物保管等其他有關行政管理事項），以及本會業務推廣（年度工作計畫辦理及其他有關業務推廣事項）。

3. 本會置兼任人員一人，辦理本會會計事務處理、決預算彙編及內部審核，以及協助行政管理事項與業務推廣事項。

(四) 本會組織系統圖如下：



貳、工作計畫或方針

一、原住民族傳統與當代文化推廣計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 3 款「傳統文化之發掘、保存、傳承與發揚」、第 4 款「鄉土文化藝術之尊重與推廣」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 6 款「文化義工幹部之訓練及文化資源之充實」、第 7 款「社會風氣之導正及富而好禮純樸民風之建立」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫透過線上或實體系列講座、論壇、座談會等活動形式，探討原住民族傳統文化在當代的適應與所面臨之困境與衝擊，希望透過原住民族與非原住民族的對話，縮小彼此之隔閡與傳遞正確的族群傳統文化知識。本計畫同時也積極與國內原住民族權利推動組織、部落組織等 NGO 合作，就原住民族轉型正義、集體權利、部落人口外移、文化及語言傳承、青年返鄉等當代議題，建立跨族群、部落之對話與交流平台。

本計畫亦提供台灣民眾認識原住民族傳統文化、藝術、族群歷史、當代公共議題之學習途徑。希冀提升國人認知並理解原住民族社群世代與土地的緊密連結，以及原住民族生活慣習與環境生態的交互關係，促進台灣社會理解並尊重不同族群之生活型態與空間，培養尊重多元文明之文化環境。

(二) 經費需求：80 萬。

(三) 預期效益

1. 藉由公共性活動之辦理，促進公眾對於台灣原住民族多元文化、人權及當代議題之認識，豐富終身學習之公共資源。
2. 建立跨族群、部落就原住民族當代議題之交流平台，俾利原住民族社群間之互相理解與持續對話。

二、情感教育與情緒管理終身學習計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫透過線上或實體系列講座、座談會等活動形式，邀請相關專家學者、社會工作者、諮商心理師等擔任講者，以情感教育與情緒管理之全民終身學習為關懷主旨，探討網路成癮、藥物酒精成癮、憂鬱症及人際社交關係、感情與家庭關係等，並關注兒童、青少年於成長、求學過程中常見之情感議題。同時，因 COVID-19 疫情變化，台灣民眾之求學、家庭、工作等日常生活均受到影響，本計畫亦關注疫情期間生活模式變遷下之個人與家庭情緒管理相關議題。

藉由公共教育活動之舉辦與推廣，期能提供民眾取得自我了解、情緒溝通與表達、培養同理心、建立情緒壓力管理機制等情緒管理與情感教育之學習資訊，並理解如何取得諮商等外部扶助資源，以促進全民心理健康及情緒管理能力，提昇個人生活品質。

(二) 經費需求：77 萬。

(三) 預期效益：

1. 促進社會對於情感教育與情緒管理議題之重視，推展全民終身學習之範疇。
2. 提供情感教育與情緒管理資訊之交流與全民學習管道，助益個人心理健康及生活品質。

三、多元文明與社會教育計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 8 款「國際文化認知與交流」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫以推展及豐富台灣社會之多元文化為重心，進行東南亞或南亞文化與社會議題之公共討論、研究活動。型態包括邀請來自東南亞、南亞地區之新住民或在台求學、工作之人士，及研究東南亞、南亞地區社會、文化之研究者、文化工作者，辦理線上或實體演講、座談會或研究出版等活動。

計畫主題規劃區分為兩大類，第一類別以新住民在台生活經驗、個人成長歷程、母國與台灣文化衝擊之適應、移工文化等議題為主；第二類別以東南亞、南亞地區之歷史、文學、藝術、與當代社會文化議題等文化思潮之研究與導入為主。

藉由參與成員分享其第一線之在台生活、工作、求學與成長歷程，或於東南亞、南亞地區社會議題之投入、研究或推展經驗，期能擴充台灣民眾對於台灣社會內部與亞洲多元文化之了解。改善因語言、文化差異、媒體傳遞等因素，台灣社會長久以來對東南亞、南亞地區新住民與新二代、移工之刻板印象，提升台灣社會就亞洲豐富人文風情之認知與關懷。

(二) 經費需求：80 萬。

(三) 預期效益

1. 提升台灣社會對於東南亞、南亞區域性文化與社經議題之認知與關懷，結合來自東南亞、南亞地區新住民或在台求學、工作人士，及東南亞、南亞區域社會、文化之相關研究者、文化工作者，形成文化思潮之交流與對話，實踐亞洲區域性文化於台灣之在地化與公共化。
2. 促進台灣民眾認識、關懷新住民、外籍移工人權議題與在台灣文化適應之問題，強化多元文化人權理念於台灣之落實。

叁、本年度預算概要

一、收支營運概況：

- (一) 本年度補助收入 60 萬元，較上年度預算數 70 萬元，減少 10 萬元，約 14.29%，係因考量 COVID-19 肺炎疫情變化，預計申請辦理本會工作計畫活動補助經費減少所致。
- (二) 本年度財務收入 125 萬元，較上年度預算數 155 萬，減少 30 萬元，約 19.35%，主要係因 COVID-19 肺炎疫情影響，中央銀行調降利率，銀行定存利率降低所致。
- (三) 本年度其他業務外收入 25 萬元，較上年度預算數 20 萬元，增加 5 萬元，約 25%，係因預計股利收入增加所致。
- (四) 本年度管理費用 275 萬 9 千元，較上年度預算數 296 萬 1 千元，減少 20 萬 2 千元，約 6.82%，主要係因財產使用費減少所致。
- (五) 本年度服務成本 237 萬元，較上年度預算數 252 萬 8 千元，減少 15 萬 8 千元，約 6.25%，主要係受 COVID-19 肺炎疫情影響，因應銀行定存利率降低及補助收入減少，擷節開支所致。
- (六) 以上總收支相抵後，計短絀 302 萬 9 千元，較上年度預算數短絀 303 萬 9 千元，短絀減少 1 萬元，約 0.03%，係受財產使用費減少及擷節開支所致。

二、現金流量概況：

- (一) 業務活動之淨現金流出 266 萬 9 千元。
- (二) 投資活動之淨現金流出 5 萬元。
- (三) 現金及約當現金之淨減 271 萬 9 千元，係期末現金 1,306 萬元，較期初現金 1,577 萬 9 千元減少之數。

三、淨值變動概況：

本年度期初淨值為 2 億 2,286 萬 4 千元，減少本年度短絀 302 萬

9 千元，期末淨值為 2 億 1,983 萬 5 千元。

肆、前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述

一、前年度決算結果及成果概述

(一) 決算結果：

1. 收益決算數 202 萬 7 千元，較預算數 316 萬元，減少 113 萬 3 千元，約 35.85%，主要係補助收入減少及銀行降息致財務收入不如預期所致。
2. 費損決算數 476 萬 3 千元，較預算數 558 萬 1 千元，減少 81 萬 8 千元，約 14.66%，主要係摺節開支結餘所致。
3. 以上總收支相抵後，計短絀 273 萬 6 千元，較預算數短絀 242 萬 1 千元，短絀增加 31 萬 5 千元，約 13.01%，主要係因補助收入及財務收入減少所致。

(二) 計畫執行成果概述：

1. 原住民族傳統與當代文化推廣計畫

(1) 辦理「2020 年原住民族人權與法制論壇」，共計 4 場次（獲國家人權博物館部分補助）：

本活動由原住民族人權於法規體系建立制度性保障機制之角度切入，以目前已有局部相對應規範之原住民族土地權、文化權、語言權及教育權為核心，提供分布不同區域之部落成員就原住民族人權與法制議題對話之機會，深化原住民族內部之交流。透過個案式之討論，促進民眾掌握並理解我國原住民族人權於土地、文化、語言及教育權面向上之發展、困境及契機。提升台灣公民社會理解並尊重不同族群之生活型態與空間，並培養尊重多元文明之文化環境。

本系列講座受益人數超過 3,543 人次。

日期	場次主題	講者
109 年 11 月 13 日	教育權：民族教育、族語與未來發展	<p>伊婉貝林（靜宜大學原住民族文化碩士學位學程高教助教/國立政治大學民族學系博士候選人）—賽德克族高教的發展</p> <p>林淑雅（靜宜大學原住民族文化碩士學位學程計畫主持人/靜宜大學法律學系助理教授）—大學如何支持原住民族教育自治</p> <p>胡家豪（台中市博屋瑪國小教學組長）—談一堂泰雅文化課</p> <p>吉娃思巴萬（弘光科技大學幼兒保育系助理教授）—原住民族幼兒教育</p> <p>馬躍·比吼（南島魯瑪社執行長）—全阿美語的教育，有需要嗎？有可能嗎？</p>
109 年 11 月 17 日	文化權：傳統慣習、國家法制與司法權	<p>黃長興（花蓮縣秀林鄉太魯閣族獵人協會顧問）—族人部落推行狩獵自主管理的現況與發展</p> <p>林秉嶽（法律扶助基金會原住民族法律服務中心專職律師主任）—從國家保護義務的觀點談原住民族傳統慣習面臨的困境</p> <p>林三元（眾城國際法律事務所律師／財團法人社教文化基金會董事）—從司法改革看原住民族司法權益之展望</p> <p>楊憶忠（臺灣臺東地方法院民事庭庭長）—原住民族司法權益</p>
109 年 11 月 21 日	文化權：傳統智慧創作之保護與實踐	<p>丹菁（邵族青年）—心中的聖山 Lalu</p> <p>蔡富榮（奇美部落傳統智慧專用權發言人/公共電視台節目製作人）—奇美部落專用權侵權案例</p>

日期	場次主題	講者
		<p>劉繼蔚（雪谷南榕法律事務所律師）—近在眼前，或遠在天邊？從實踐看智慧創作專用權的兩三事</p> <p>蔣昕佑（天晴和永法律事務所主持律師）—傳統智慧創作與智慧財產權</p> <p>邱盈翠（國立臺灣大學法律學系博士候選人）—訴訟中的觀察與發現－談原創條例之實踐</p>
109 年 11 月 22 日	土地權：土地與空間使用	<p>官大偉（財團法人社教文化基金會董事／國立政治大學民族學系教授）—從人地關係看國土計畫與災後重建</p> <p>李金龍（禮納里好茶部落永久屋居住正義自救會）—回家好難～錯誤政策讓我們迷了路</p> <p>黃舒楣（國立臺灣大學建築與城鄉研究所副教授）—永久屋不永久：莫拉克災後規劃未能安置的土地使用與生計挑戰</p> <p>戴秀雄（國立政治大學地政學系助理教授）—原基法與山坡地保育利用條例下的原住民族土地問題</p> <p>汪明輝（國立臺灣師範大學地理學系副教授）—原住民族土地、主權與原住民族特定區－談自治策略</p>

(2) 辦理「原住民族人權與自治實踐工作坊」，共計 2 場次（獲財團法人臺灣民主基金會部分補助）：

本活動由原住民族權利之集體管理，及目前原住民族基本法第 21 條原住民族諮商同意制度之落實情形為出發，邀請部落成員、學者、專

家等多方共同參與，分析我國原住民族自治實踐之實相。針對台灣原住民族權利政策，進行全盤性檢視，分析與評價目前政府推動之原住民族轉型正義工作之階段性成效，彙集原住民族群與部落成員意見。也提供不同族群、部落成員就當代原住民族轉型正義與人權議題，進行對話與交流之平台。同時也藉由公開且具開放性論壇之辦理，促進公眾對於台灣原住民族多元文化與人權議題之認識與理解，凝聚社會對於原住民族轉型正義之落實與人權保障之共識與支持。

本論壇受益人數超過 923 人次。

日期	場次主題	講者
109年12月6日	誰來諮商，怎麼同意？原住民族諮商同意權之爭議	<p>林三元(眾城國際法律事務所律師/財團法人社教文化基金會董事)－諮商同意權之爭議與司法實務</p> <p>陳文德(中央研究院民族學研究所副研究員)－從人類學談原住民族諮商同意</p> <p>高明智(原住民族自決聯合總召集人/卑南族卡大地布部落中壯年團幹部)－以台東縣政府光電廠建置開發案在卡大地布部落傳統領域上～就卡大地布原住民的抵抗歷程看見－原住民族人權與自治實踐</p> <p>Hayung Noqan(南澳鄉東澳國小總務主任)－部落會議如何形成抵抗空間</p>
109年12月13日	自治什麼？如何自治？原住民族自治實踐	<p>裴家騏(屏東科技大學野生動物保育研究所教授)－回到部落自治的未來</p> <p>劉焜錫(國立臺東大學生命科學研究所教授)－從部落公法人談起－以蘭嶼為想像基礎</p>

日期	場次主題	講者
		<p>姑慕·瓦歷斯 Kumu Walis (賽德克族民族議會傳智小組召集人) —從賽德克族傳智保護申請、授權經驗看原住民自治</p> <p>陳妘曄 (南投縣魚池鄉邵族文化發展協會總幹事)、李淑芬 (邵族傳統智慧創作共同基金管理委員會秘書) —從邵族傳智權申請—談部落自治槓桿支撐點</p> <p>邱盈翠 (國立臺灣大學法律學系博士候選人) —從原創條例看原住民族集體權利之實踐</p>

2. 情感教育與情緒管理終身學習計畫：

辦理「情感教育與情緒管理系列講座」，共計 2 場次。本系列講座邀請相關專家學者、社會工作者、諮商心理師等擔任講者，以情感教育與情緒管理之全民終身學習為關懷主旨，探討網路成癮、藥物酒精成癮、憂鬱症等情緒管理議題，及人際社交關係、感情與家庭關係等情感教育議題。藉以提供民眾取得自我了解、情緒溝通與表達、培養同理心、建立情緒壓力管理機制等情緒管理與情感教育之學習資訊，並理解如何取得諮商等外部扶助資源，以促進全民心理健康及情緒管理能力，提昇個人生活品質。

本系列講座受益人數超過 1,265 人次。

日期	場次主題	講者
109 年 10 月 28 日	五感療癒 遠離憂鬱	林青穀醫師 (林青穀家庭醫學科診所院長)

日期	場次主題	講者
109 年 12 月 24 日	解密成癮：快思 慢想 誰說了算！	柯志鴻（高雄市立小港醫院精神科主任／高雄醫學大學附設醫院精神醫學部主任／高雄醫學大學醫學系教授）

3. 多元文明與社會教育計畫：

(1) 辦理「東南亞與南亞藝術人文講座」1 場次（於 110 年接續辦理）

本活動以推展及豐富台灣社會之多元文化為重心，邀請來自東南亞與南亞之新住民或在台求學、工作者，以及就東南亞、南亞地區社會、文化之相關研究者與文化工作者進行專題演講。以東南亞、南亞地區之文學、藝術、與當代社會文化議題等本土性文化思潮之導入，分享東南亞、南亞地區文學、藝術創作、社會議題之投入或推展經驗，以擴充台灣民眾對於台灣社會內部與亞洲多元文化之了解，提升台灣社會就亞洲豐富人文風情之認知與關懷，充實國內文化資源。

本活動受益人數超過 200 人次。

日期	場次主題	講者
109 年 12 月 26 日	越南藝術人文講座： 越南古典與當代文學	阮荷安（胡志明市師範大學越南文學系講師、國立政治大學中文所博士） —「翹傳—越南文學經典」 羅漪文（國立清華大學中國文學博士） —「無盡的稻田—阮玉四筆下的南越農村及女性」

(2) 編撰專書《東南亞獨立建國史》

已完成初稿，預計 110 年出版。

二、上年度已過期間預算執行情形(截至 110 年 6 月 30 日止執行情形)

- (一) 業務收入執行數 0 元，與預計數 0 元相同。
- (二) 業務外收入 55 萬 5 千元，較預計數 77 萬 5 千元，減少 22 萬，約 28.39%，主要係利息收入較預期減少所致。
- (三) 業務支出執行數 205 萬 7 千元，較預計數 274 萬 5 千元，減少 68 萬 8 千元，約 25.06%，主要係因 COVID-19 肺炎疫情影響，原訂年度計畫活動展延辦理所致。
- (四) 以上總收支相抵後，計短絀 150 萬 2 千元，較預計短絀 197 萬元，減少 46 萬 8 千元，約 23.76%，主要係因 COVID-19 肺炎疫情影響，原訂年度計畫活動展延辦理所致。

二、主 要 表

財團法人社教文化基金會

收支營運預計表

中華民國 111 年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數		科目	本年度預算數		上年度預算數		比較增(減-)數		說明
金額	%		金額	%	金額	%	金額	%	
2,027	100.00%	收益	2,100	100.00%	2,450	100.00%	-350	-14.29%	預計申請補助本會活動辦理之經費減少所致。
310	15.29%	業務收入	600	28.57%	700	28.57%	-100	-14.29%	
310	15.29%	補助收入	600	28.57%	700	28.57%	-100	-14.29%	
1,717	84.71%	業務外收入	1,500	71.43%	1,750	71.43%	-250	-14.29%	因銀行降息所致。
1,410	69.56%	財務收入	1,250	59.52%	1,550	63.27%	-300	-19.35%	
307	15.15%	其他業務外收入	250	11.90%	200	8.16%	50	25.00%	預計股票股利增加所致。
4,763	234.98%	費損	5,129	244.24%	5,489	224.04%	-360	-6.56%	
4,763	234.98%	業務成本與費用	5,129	244.24%	5,489	224.04%	-360	-6.56%	
-	0.00%	委辦計畫成本	-	-	-	-	-	-	
2,080	102.61%	服務成本	2,370	112.86%	2,528	103.18%	-158	-6.25%	
2,683	132.36%	管理費用	2,759	131.38%	2,961	120.86%	-202	-6.82%	
-2,736	-134.98%	本期賸餘(短絀)	-3,029	-144.24%	-3,039	-124.04%	10	-0.33%	

前年度決算數	科目	本年度預算數	上年度預算數	比較增(減)
	本期其他綜合餘絀			
-566	備供出售金融資產未實現餘絀	-	-	-
-566	本期其他綜合餘絀合計	-	-	-

財團法人社教文化基金會

現金流量預計表

中華民國 111 年度

單位：新臺幣千元

項 目	預 算 數	說 明
業務活動之現金流量		
稅前賸餘（短絀）	-3,029	
利息股利之調整	-1,500	
未計利息股利之稅前賸餘（短絀）	-4,529	
調整非現金項目		
折舊	87	
攤提	236	
流動資產及負債之淨增減	37	
未計利息股利之現金流入（流出）	-4,169	
收取利息	1,250	
收取股利	250	
業務活動之淨現金流入（流出）	-2,669	
投資活動之現金流量		
增加不動產、廠房及設備	-50	
投資活動之淨現金流入（流出）	-50	
籌資活動之現金流量		
籌資活動之淨現金流入（流出）	-	
現金及約當現金之淨增（淨減）	-2,719	
期初現金及約當現金	15,779	
期末現金及約當現金	13,060	

財團法人社教文化基金會

淨值變動預計表

中華民國 111 年度

單位：新臺幣千元

科目	上年度餘額	本年度增減(-)數	截至本年度餘額	說明
基金總額	200,000	-	200,000	
設立基金	100,000	-	100,000	
捐贈基金	100,000	-	100,000	
累積餘絀	21,721	-3,029	18,692	
累積賸餘	21,721	-3,029	18,692	
累積短絀	-	-	-	
淨值其他項目	1,143	-	1,143	
累積其他綜合餘絀	1,143	-	1,143	金融商品未實現餘絀。
未認列為退休金成本 之淨短絀	-	-	-	
合 計	222,864	-3,029	219,835	

三、明 細 表

財團法人社教文化基金會

收益明細表

中華民國 111 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說 明
310	業務收入	600	700	業務收入本年度預算數60萬元，較上年度預算數70萬元，減少10萬元。
310	補助收入	600	700	預計申請補助經費辦理本會工作計畫活動。
1,717	業務外收入	1,500	1,750	業務外收入本年度預算數150萬元，較上年度預算數175萬元，減少25萬元。
1,410	財務收入	1,250	1,550	利息收入。
307	其他業務外收入	250	200	投資收入。
2,027	總 計	2,100	2,450	

財團法人社教文化基金會

費損明細表

中華民國 111 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說 明
4,763	業務成本與費用	5,129	5,489	本年度預算數512萬9千元，較上年度預算數548萬9千元，減少36萬元。
2,080	服務成本	2,370	2,528	服務成本本年度預算數237萬元，較上年度預算數252萬8千元，減少15萬8千元。
1,252	人事費	1,331	1,381	包括執行長、專任人員、部分工時人員之薪資、勞健保、年終獎金等。
396	事務費	394	442	推動業務所需各項支出費用。
20	旅運費	20	20	本會會務人員因公出差之旅費、運費、膳雜費。
393	活動費	600	650	辦理本會年度各項工作計畫活動所需費用，如研討會、工作坊、講座等之演講費、出席費、講者交通旅運費、場地租借與佈置等活動經費。
19	雜項費用	25	35	有關計畫活動執行之其他雜項支出。
2,683	管理費用	2,759	2,961	管理費用本年度預算數275萬9千元，較上年度預算數296萬1千元，減少20萬2千元。
1,148	人事費	1,363	1,271	包括執行長、專任人員、部分工時人員之薪資、勞健保、年終獎金等。
884	事務費	876	820	包括專業服務費（董事及監察人、會計師顧問費等）、會議費、水電費、郵電費、印刷費、物品、租金支出等。
13	旅運費	20	20	董事、監察人及會務人員之國內旅費、運費、膳雜費。
560	財產使用費	400	685	包括修繕費、設備折舊費用、會址租賃權益改良之攤提、稅捐等。
78	雜項費用	100	165	其他雜項支出等。
4,763	總 計	5,129	5,489	

財團法人社教文化基金會

固定資產投資明細表

中華民國 111 年度

單位：新臺幣千元

項 目	本年度預算數	說 明
不動產、廠房及設備 辦公設備	50	新增辦公設備，如電腦、印表機、桌椅、置物櫃等。
總 計	50	

四、参 考 表

財團法人社教文化基金會

資產負債預計表

中華民國 111 年 12 月 31 日

單位：新臺幣千元

109年〈前年〉 12月31日 實際數	科 目	111年 12月31日 預計數	110年〈上年〉 12月31日 預計數	比較 增(減-)數
	資 產			
22,855	流動資產	19,659	22,378	-2,719
16,051	現金及銀行存款	13,060	15,779	-2,719
6,734	備供出售金融資產-股票	6,529	6,529	0
70	應收利息	70	70	0
0	預付費用	0	0	0
200,000	基金、投資及準備金	200,000	200,000	0
200,000	登記基金-銀行存款	200,000	200,000	0
1,136	不動產、廠房及設備	424	697	-273
5,492	房屋及建築	5,492	5,492	0
-5,151	減:累計折舊-房屋及建築	-5,354	-5,344	-10
382	辦公設備	647	597	50
-259	減:累計折舊-辦公設備	-596	-526	-70
62	什項設備	676	676	0
-31	減:累計折舊-什項設備	-441	-434	-7
2,025	租賃權益改良	2,025	2,025	0
-1,384	減:累計折舊-租賃權益改良	-2,025	-1,789	-236
116	其他資產	116	116	0
116	存出保證金	116	116	0
224,107	資 產 合 計	220,199	223,191	-2,992
	負 債			
363	流動負債	364	327	37
359	應付款項	360	323	37
4	代收款項	4	4	0
363	負債合計	364	327	37
	淨 值			
200,000	基金總額	200,000	200,000	0
100,000	設立基金	100,000	100,000	0
100,000	捐贈基金	100,000	100,000	0
22,370	累積餘絀	18,692	21,721	-3,029
22,370	累積賸餘	18,692	21,721	-3,029
1,374	淨值其他項目	1,143	1,143	0
1,374	累積其他綜合餘絀	1,143	1,143	0
223,744	淨值合計	219,835	222,864	-3,029
224,107	負債及淨值合計	220,199	223,191	-2,992

財團法人社教文化基金會

員工人數彙計表

中華民國 111 年度

單位：人

職類（稱）	本年度員額預計數	說 明
執行長	1	
專任人員	2	
兼任人員	1	
總 計	4	

財團法人社教文化基金會

用人費用彙計表

中華民國111年度

單位：新臺幣千元

科目名稱 職類(稱)	員工薪資	年終獎金	員工退休 儲金	員工保險費	福利費	其他	總計
執行長	480	60	29	1	-	-	570
專任人員	1,413	177	88	160	32	-	1,870
兼任人員	-	-	6	25	-	96	127
臨時人力	-	-	6	25	-	96	127
總計	1,893	237	129	211	32	192	2,694