

財團法人社教文化基金會

110 年 度 預 算

財團法人社教文化基金會 編

財團法人社教文化基金會

目 次

中華民國110年度

頁 次

一、總說明

- (一) 概況.....01頁
- (二) 工作計畫或方針.....03頁
- (三) 本年度預算概要.....08頁
- (四) 前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述.....09頁

二、主要表

- (一) 收支營運預計表.....18頁
- (二) 現金流量預計表.....19頁
- (三) 淨值變動預計表.....20頁

三、明細表

- (一) 收益明細表.....21頁
- (二) 費損明細表.....22頁
- (三) 固定資產投資明細表.....23頁

四、參考表

- (一) 資產負債預計表.....24頁
- (二) 員工人數彙計表.....25頁
- (三) 用人費用彙計表.....26頁

一、總 說 明

財團法人社教文化基金會

總 說 明

中華民國 110 年度

壹、概況

一、設立依據：本會依照財團法人法、民法及有關法令規定組織之，定名為「財團法人社教文化基金會」（以下簡稱本會）。

二、設立目的：加強推展臺灣社會教育與充實文化建設，提升國民文化水準與生活品質。

三、組織概況：

（一）本會以教育部為主管機關，設董事會負責本會之收支、保管及運用等事項。

（二）本會設置董事 15 名，除二分之一（8 名）為政府代表董事由主管機關教育部指派外，其餘董事均由教育行政人員、學者、專家、或熱心社教文化工作之社會人士擔任之。董事任期每屆 3 年，連選得連任。

（三）本會內部組織設置要點：

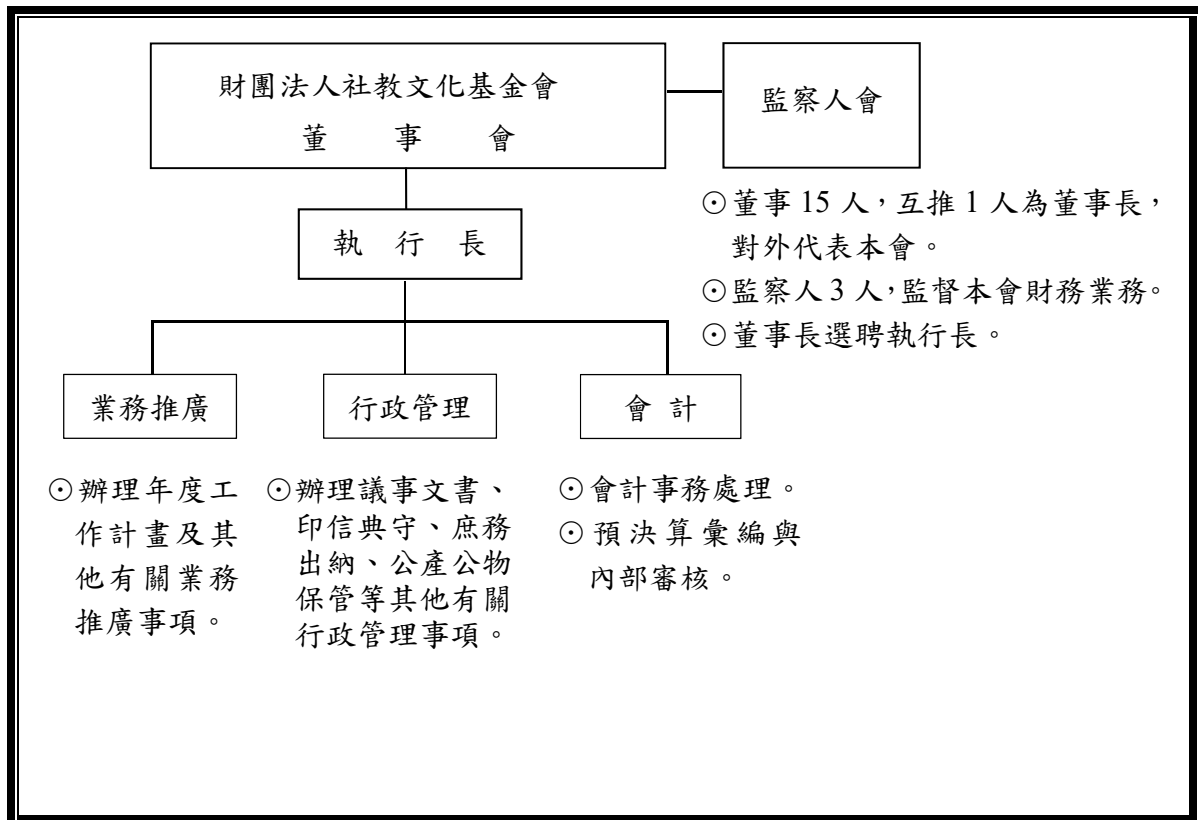
1. 依本會捐助章程第十條規定訂定之。
2. 本會置執行長一人，襄助董事長處理會務，職員若干人，辦理本會會務，其內部組織由董事會另定之，以上人員並由董事長選聘之。

（四）本會現行組織概況：

1. 本會置執行長一人，襄助董事長處理會務。
2. 本會置專任人員二人，專司本會一般行政管理（議事文書、印信典守、庶務出納、公產公物保管等其他有關行政管理事項），以及本會業務推廣（年度工作計畫辦理及其他有關業務推廣事項）。
3. 本會置兼任人員一人，辦理本會會計事務處理、決預算彙編及內部審

核，以及協助行政管理事項與業務推廣事項。

(四) 本會組織系統圖如下：



貳、工作計畫或方針

一、國際援助與人道關懷計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 6 款「文化義工幹部之訓練及文化資源之充實」、第 7 款「社會風氣之導正及富而好禮淳樸民風之建立」、第 8 款「國際文化認知與交流」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫邀請曾赴援外計畫，或曾參與獨立國際人道救援組織前線、各類型合作計畫之各世代臺灣醫護、農業等專業人員、NGO 組織成員、志工擔任講者，辦理系列性國際援助與人道關懷講座。

藉由公開性演講活動之辦理，呼籲國人關懷於全球仍廣泛存在，卻難以躍上主流媒體版面之戰亂、貧窮，並認識台灣獻身於國際人道援助之各領域人員與其彰顯出之台灣價值。希冀促進台灣民眾認同台灣於國際醫療、公共衛生、農業援助等領域中所能扮演之積極性角色。

本計畫亦推廣人道關懷精神與志願服務工作，使有志於從事國際人道援助志願服務工作之台灣民眾，可以有獲得資訊及初步學習之管道，有助於志願服務終身學習之實踐。

(二) 經費需求：66 萬。

(三) 預期效益

1. 促進人道關懷精神之普及，提升社會終身學習風氣。

2. 凝聚社會對於台灣積極參與國際人道援助活動之認同與支持。
3. 推廣志願服務活動，實踐終身學習之精神：使有志於從事國際人道援助志願服務工作之台灣民眾，獲得資訊及初步學習之管道，進行投入國際志願服務工作之自我評估。

二、原住民族傳統與當代文化推廣計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 3 款「傳統文化之發掘、保存、傳承與發揚」、第 4 款「鄉土文化藝術之尊重與推廣」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 6 款「文化義工幹部之訓練及文化資源之充實」、第 7 款「社會風氣之導正及富而好禮純樸民風之建立」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫透過系列講座、論壇、座談會等活動形式，探討原住民族傳統文化在當代的適應與所面臨之困境與衝擊，希望透過原住民族與非原住民族的對話，縮小彼此之隔閡與傳遞正確的族群傳統文化知識。本計畫同時也積極與國內原住民族權利推動組織、部落組織等 NGO 合作，就原住民族轉型正義、集體權利、部落人口外移、文化及語言傳承、青年返鄉等當代議題，建立跨族群、部落之對話與交流平台。

本計畫亦提供台灣民眾認識原住民族傳統文化、藝術、族群歷史、當代議題之學習途徑。希冀提升國人認知並理解原住民族社群世世代代與土地的緊密連結，以及原住民族生活慣習與環境生態的交互關係，促

進台灣公民社會理解並尊重不同族群之生活型態與空間，培養尊重多元文明之文化環境。

(二) 經費需求：66 萬。

(三) 預期效益

1. 藉由公共性論壇之辦理，促進公眾對於台灣原住民族多元文化、人權及當代議題之認識，豐富終身學習之公共資源。
2. 建立跨族群、部落就原住民族當代議題之交流平台，俾利原住民族社群間之互相理解與持續對話。

三、情感教育與情緒管理終身學習計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫透過系列講座、座談會等活動形式，邀請相關專家學者、社會工作者、諮商心理師等擔任講者，以情感教育與情緒管理之全民終身學習為關懷主旨，希冀探討網路成癮、藥物酒精成癮、憂鬱症等情緒管理議題，及人際社交關係、感情與家庭關係等情感教育議題。

藉由公共教育活動之舉辦與推廣，期能提供民眾取得自我了解、情緒溝通與表達、培養同理心、建立情緒壓力管理機制等情緒管理與情感教育之學習資訊，並理解如何取得諮商等外部扶助資源，以促進全民心理健康及情緒

管理能力，提昇個人生活品質。

(二) 經費需求：60 萬。

(三) 預期效益：

1. 促進社會對於情感教育與情緒管理議題之重視，推展全民終身學習之範疇。
2. 提供情感教育與情緒管理資訊之交流與全民學習管道，助益個人心理健康及生活品質。

四、多元文明與社會教育計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 8 款「國際文化認知與交流」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫以推展及豐富台灣社會之多元文化為重心，邀請來自東南亞、南亞地區之新住民或在台求學、工作之人士，及研究東南亞、南亞地區社會、文化之國內相關研究者、文化工作者擔任講者，辦理演講活動、論壇或座談會。

講座主題規劃區分為兩大類，第一類別以新住民在台生活經驗、個人成長歷程、母國與台灣文化衝擊之適應、移工文化等議題為主；第二類別以東南亞、南亞地區之文學、藝術、與當代社會文化議題等本土性文化思潮之導入為主。

藉由講者分享其第一線之在台生活、工作、求學與成長歷程，或於東南亞、南亞地區文學、藝術創作、社會議題之投入或推展經驗，期能擴充台灣民眾對於台灣社會內部與亞洲多元文化之了解。希冀能改善因語言、生活文化、媒體傳遞等因素，台灣民眾長久以來，對來自東南亞、南亞地區新住民與第二代、移工之刻板印象，提升台灣社會就亞洲豐富人文風情之認知與關懷，充實國內文化資源。

(二) 經費需求：60.8 萬。

(三) 預期效益

1. 提升台灣社會對於東南亞、南亞區域性文化與社經議題之認知與關懷，結合來自東南亞、南亞地區之新住民或在台求學、工作之人士，及研究東南亞、南亞地區社會、文化之國內相關研究者、文化工作者，形成文化思潮之交流與對話，實踐亞洲區域性文化於台灣之在地化與公共化。
2. 促進台灣民眾認識、關懷新住民、外籍移工人權議題與在台灣文化適應之問題，強化多元文化人權理念於台灣之落實。

叁、本年度預算概要

一、收支營運概況：

- (一) 本年度補助收入 70 萬元，較上年度預算數 100 萬元，減少 30 萬元，約 30%，係因考量 COVID-19 肺炎疫情變化，預計申請辦理本會工作計畫活動補助經費減少所致。
- (二) 本年度財務收入 155 萬元，較上年度預算數 185 萬，減少 30 萬元，約 16.22%，主要係因 COVID-19 肺炎疫情影響，中央銀行調降利率，銀行定存利率降低所致。
- (三) 本年度其他業務外收入 20 萬元，較上年度預算數 31 萬元，減少 11 萬元，約 35.48%，係因預計股利收入減少所致。
- (四) 本年度管理費用 296 萬 1 千元，較上年度預算數 292 萬 1 千元，增加 4 萬元，約 1.37%，主要係因員工依年資敘薪所致。
- (五) 本年度服務成本 252 萬 8 千元，較上年度預算數 266 萬，減少 13 萬 2 千元，約 4.96%，主要係受 COVID-19 肺炎疫情影響，因應銀行定存利率降低減少收入，擲節開支所致。
- (六) 以上總收支相抵後，計短絀 303 萬 9 千元，較上年度預算數短絀 242 萬 1 千元，短絀增加 61 萬 8 千元，係受 COVID-19 肺炎疫情影響，銀行定存利率降低，整體收入大幅減少所致。

二、現金流量概況：

- (一) 業務活動之淨現金流出 239 萬 8 千元。
- (二) 投資活動之淨現金流出 5 萬元。
- (三) 現金及約當現金之淨減 244 萬 9 千元，係期末現金 1,577 萬 9 千元，較期初現金 1,822 萬 7 千元減少之數。

三、淨值變動概況：

本年度期初淨值為 2 億 2,590 萬 3 千元，減少本年度短絀 303 萬 9 千

元，期末淨值為 2 億 2,286 萬 4 千元。

肆、前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述

一、前年度決算結果及成果概述

(一) 決算結果：

1. 收益決算數 280 萬 9 千元，較預算數 215 萬元，增加 65 萬 9 千元，主要係委辦計畫收入及補助收入增加所致。
2. 費損決算數 546 萬 1 千元，較預算數 570 萬 3 千元，減少 24 萬 2 千元，主要係擷節開支結餘所致。
3. 以上總收支相抵後，計短絀 265 萬 2 千元，較預算數短絀 355 萬 3 千元，短絀減少 90 萬 1 千元，主要係委辦計畫收入及補助收入增加，且擷節開支結餘所致。

(二) 計畫執行成果概述：

1. 原住民族傳統文化推廣計畫

(1) 辦理「原青回家系列論壇」，共計 3 場次：

本系列論壇邀請返鄉回到部落生活的原住民族青年，談述從在外求學、工作到迴游部落的歷程，包括在部落從事社區營造、觀光導覽、藝術創作、語言與文化傳承、社工服務、食藝等工作，了解他們在地深耕的經驗。曾經在外求學、工作的歷程是借鏡還是衝擊？回到部落遇到哪些挫折與挑戰，怎麼適應與克服？青年一輩的族人如何看待部落的歷史、文化、傳統與習俗？原住民族青年如何踏實在部落構築自己的未來？期能透過對話與交流，鼓舞更多原住民青年返鄉。

本系列講座受益人數超過 1,724 人次。

日期	場次主題	講者
108年5月3日	社區 X 藝術 X 小農	祖珠·卡查妮蘭（排灣族/屏東縣泰武鄉萬安社區發展協會總幹事） 羅秀妹（排灣族/文化藝術創作工作者） 卓庭芳（排灣族/部落農田產業工作坊負責人）
108年5月26日	社區營造 X 部落咖啡	妲妮芙·妲邦（鄒族/嘉義縣阿里山鄉山美社區發展協會總幹事） Walis Neyung 石祥詠（賽德克族/部落咖啡師）
108年7月13日	瀕危語言 X 族語傳承	Tumi Tanakyuwan 丹菁（邵族/南投縣魚池鄉邵族文化發展協會行政專員） Apin Lhkahihian 陳玉聖（邵族/南投縣魚池鄉邵族文化發展協會族語助理教師） Vintiia Tumamalikisasü 余帆（拉阿魯哇族/高雄市拉阿魯哇文教協進會一師徒制計畫學員）

(2) 辦理「2019年原住民族轉型正義與人權論壇，共計5場次（獲國家人權博物館部分補助）：

本論壇由「土地、文化、語言、歷史、和解」五大面向出發，邀請公部門（包括總統府原轉會五大工作小組成員）、學術界、NGO、部落成員多方共同參與，針對台灣原住民族權利政策，進行全盤性檢視，分析與評價目前政府推動之原住民族轉型正義工作之階段性成效，彙集原住民族群與部落成員意見。提供不同族群、部落成員就當代原住民族轉型正義與人權議題，進行對話與交流之平台。

本論壇受益人數超過 2,726 人次。

日期	場次主題	講者
108 年 9 月 6 日	<p>語言場</p> <p>政策與規範：原住民族語言權、原住民族語言發展法與族語復振</p> <p>個案研討：賽德克族族語復振之經驗與省思</p>	<p>童春發（總統府原轉會語言小組召集人 / 國立東華大學民族語言與傳播學系榮譽教授）</p> <p>波宏明（台灣原住民族語言發展學會理事長）</p> <p>伊婉貝林（國立政治大學民族學系博士候選人）</p> <p>詹素娥（南投縣親愛國小校長）</p>
108 年 10 月 5 日	<p>和解場</p> <p>怎麼開始？怎麼做？：原住民族轉型正義中的和解工作</p> <p>個案研討：和解進行式？由蘭嶼核廢料談起</p>	<p>瓦歷斯·貝林（監察院監察委員）</p> <p>Iban Nokan（前考試院考試委員）</p> <p>希媯·瑪飛湑（原住民族委員會族群委員）</p> <p>董恩慈（蘭嶼部落文化基金會董事長）</p> <p>希·滿棒（島嶼藝文工作室負責人）</p>
108 年 10 月 26 日	<p>土地場</p> <p>政策與規範：原住民族傳統領域、土地權利與轉型正義</p> <p>個案研討：由向山案、孔雀園案到邵族傳統領域公告爭議</p>	<p>蔡志偉（總統府原轉會土地小組召集人 / 國立東華大學財經法律研究所副教授）</p> <p>官大偉（國立政治大學民族學系副教授 / 財團法人社教文化基金會董事）</p> <p>簡凱倫（梧桐律師事務所律師）</p>

日期	場次主題	講者
		丹菁 Tumi Tanakyuwan (南投縣魚池鄉邵族文化發展協會行政專員)
108年11月16日	<p>歷史場</p> <p>原住民族轉型正義與歷史正義</p> <p>個案研討：平埔族群之身分認定</p>	<p>‘Avia Kanpanena 孔賢傑 (總統府原住民族歷史正義與轉型正義委員會卡那卡那富族委員)</p> <p>徐銘駿 (大武壠族) / 日光小林社區發展協會營造員</p> <p>王商益 (道卡斯族) / 中部平埔族群青年聯盟執行長</p> <p>蘇莘 (拍瀑拉族) / 拍瀑拉族權益促進會執行秘書</p>
108年12月7日	<p>文化場</p> <p>政策與規範：國家法制與原住民族文化傳統之衝突與對話</p> <p>個案研討：原住民族狩獵文化之傳統與當代意義</p>	<p>裴家騏 (國立屏東科技大學野生動物保育所教授)</p> <p>涂予尹 (淡江大學公共行政學系助理教授)</p> <p>陳采邑 (執業律師/台灣人權促進會執行委員)</p> <p>高明智 (卡大地布中壯年團副團長)</p>

2. 國際醫療與人道關懷計畫：

辦理「無界的愛—台灣與國際醫療講座」，共計5場次(獲教育部部分補助)。本系列講座旨在促進台灣民眾認同台灣於國際醫療與公共衛生領域中所能扮演之積極性角色，進而認同與支持跨越國界的人道精神。

本系列講座受益人數超過1,116人次。

日期	場次主題	講者
108 年 5 月 4 日	帛琉國際醫療經驗 分享	唐豪悅醫師（新光醫院皮膚科醫學 美容中心主任/皮膚科主治醫師）
108 年 6 月 2 日	台灣國際醫療發展 的省思—台灣路竹 會經驗	王作仁醫師（衛生福利部嘉南療養 院醫師）
108 年 8 月 24 日	二十年磨一劍之用 愛彌補三部曲—顧 顏國際服務計畫成 果	王金英執行長（羅慧夫顧顏基金 會）、鄒媛敏護理師（桃園長庚醫 院）、李尚林副主任（羅慧夫顧顏基 金會）
108 年 10 月 25 日	Mind the gap—醫療 背後的社會問題	阿布（精神科主治醫師。曾任駐史瓦 濟蘭醫療團外交替代役、非政府組 織 fhn 志工醫師，取得英國利物浦 大學熱帶醫學文憑。）
108 年 11 月 9 日	醫療外交	侯勝茂（新光醫療財團法人新光吳 火獅紀念醫院院長、前衛生署署長）

3. 多元文明與社會教育計畫：

辦理「東南亞與南亞文化思潮講座」共計 5 場次（獲文化部部分補助）。邀請來自東南亞與南亞之新住民或在台求學、工作者，以及相關研究者與文化工作者進行專題演講。期待能透過講者生活經驗、研究及工作等議題之分享，增加民眾認識東南亞與南亞多元文化及新住民、移工在台生活面向與人權議題之管道，匯聚民眾對於維繫臺灣多元文明與人權保障之共識。

本系列講座受益人數超過 833 人次。

日期	場次主題	講者
108年9月27日	<p>「新住民與臺灣」： 家在臺灣 越南籍新移民的文化 認同觀察</p>	<p>陳鳳鳳（國立政治大學外語學院專任講師） / 家在臺灣 阮荷安（胡志明市師範大學越南語文學系教師、國立政治大學中文所博士候選人） / 越南籍新移民的文化認同觀察</p>
108年9月27日	<p>「南亞文化思潮與當代議題」： 可思議的印度暨世界 遺產巡旅 印度人的中英口譯事 業與生涯</p>	<p>吳德朗（台北印度愛樂中心執行長/夢想印度博物館館長） / 不可思議的印度暨世界遺產巡旅 李眉君 Priya L.P.（中、英、印口譯及主持/國立臺灣師範大學翻譯所博士生） / 印度人的中英口譯事業與生涯</p>
108年10月4日	<p>「移工與臺灣」： 從文學研究到外拍模 特，我的移工田野 移工百貌</p>	<p>宋家瑜(文字工作者)/從台南到武里南—從文學研究到外拍模特，我的移工田野 廖雲章（獨立評論@天下頻道總監、燦爛時光：東南亞主題書店創辦人） / 移工百貌</p>
108年11月1日	<p>「邊境衝突與人道援 助」： 援助／發展工作的政 治性：泰緬邊境與泰 馬邊境 援助發展工作者之泰</p>	<p>趙中麒（國立暨南國際大學東南亞學系助理教授）/ 援助／發展工作的政治性：泰緬邊境與泰馬邊境 賴樹盛（全球在地行動公益協會祕書長）/ 援助發展工作者之泰緬</p>

日期	場次主題	講者
	緬邊境實務經驗分享	邊境實務經驗分享
108 年 11 月 9 日	「文學與書寫視野」： 另一種泰國想像：翻譯作為方法 馬來民間故事、鬼與詩歌	梁震牧（泰語導遊、口譯及書籍譯者）/ 另一種泰國想像：翻譯作為方法 馬尼尼為（作家、繪本創作者）/ 馬來民間故事、鬼與詩歌

4. 人權與社會教育計畫：

辦理「2019 年新聞與言論自由論壇」共計 4 場次。假新聞的氾濫、對民主的傷害，近年成為全球關心的焦點。隨著假新聞操作、產出的複雜與精緻度不斷提升，如何防堵假新聞，也成為各國政府與公民社會的難題。期望藉由辦理「2019 年新聞與言論自由論壇」，促使大眾對於辨別假新聞、媒體識讀、相關政策與規範能有所了解。

本系列論壇受益人數超過 892 人次。

日期	場次主題	講者
108 年 10 月 5 日	假新聞管制與言論自由－法規與政策	林照真（國立臺灣大學新聞研究所教授）－假新聞，為什麼超有 Fu 劉昌德（國立政治大學新聞學系教授）－媒體的假新聞怎麼管－報導的對錯，誰說了算？
108 年 11 月 3 日	假新聞與媒體識讀	陳炳宏（國立臺灣師範大學大眾傳播研究所教授）－「類」假新聞：談媒體選舉民調與首長滿意度調查

日期	場次主題	講者
		報導 陳順孝（輔仁大學新聞傳播學系副教授）—打假護民主：假訊息衝擊下的媒體素養
108 年 11 月 16 日	什麼是假新聞—起源、目的與結構	胡元輝（台灣事實查核中心創辦人 / 國立中正大學傳播系教授）—揭開假訊息面紗的幾種方法 Johnson（Cofacts 真的假的—共同創辦人）—全民追真假—設計開放群眾參與的即時訊息查證系統 Cofacts
108 年 11 月 30 日	媒體環境新解方？ —付費、獨立媒體與其他想像	邱家宜（卓越新聞獎基金會執行長、公共電視董事）—未來新聞媒體環境的藍圖勾勒：付費、眾籌與公共 朱淑娟（獨立記者）—獨立記者的生存之術

二、上年度已過期間預算執行情形(截至 109 年 6 月 30 日止執行情形)

- (一) 業務收入執行數 0 元，與預計數 0 元相同。
- (二) 業務外收入 68 萬 7 千元，較預計數 92 萬 5 千元，減少 23 萬 8 千元，約 25.73%，主要係受 COVID-19 肺炎疫情影響，銀行定期存款利率調降導致利息收入較預計數減少所致。
- (三) 業務支出執行數 187 萬 2 千元，較預計數 225 萬 7 千元，減少 38 萬 5 千元，約 17.06%，主要係因 COVID-19 肺炎疫情影響，原訂年度計

畫活動展延辦理所致。

- (四)以上總收支相抵後，計短絀 118 萬 5 千元，較預計短絀 133 萬 2 千元，減少 14 萬 7 千元，主要係因 COVID-19 肺炎疫情影響，原訂年度計畫活動展延辦理所致。

二、主 要 表

財團法人社教文化基金會

收支營運預計表

中華民國 110 年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數		科目	本年度預算數		上年度預算數		比較增(減-)數		說明
金額	%		金額	%	金額	%	金額	%	
2,809	100.00%	收益	2,450	100.00%	3,160	100.00%	-710	-22.47%	預計申請補助本會活動辦理之經費減少所致。 因銀行定存利率調降所致。 因股票股利減少所致。
780	27.77%	業務收入	700	28.57%	1,000	31.65%	-300	-30.00%	
370	13.17%	委辦計畫收入	-	-	-	-	-	-	
410	14.60%	補助收入	700	28.57%	1,000	31.65%	-300	-30.00%	
2,029	72.23%	業務外收入	1,750	71.43%	2,160	68.35%	-410	-18.98%	
1,834	65.29%	財務收入	1,550	63.27%	1,850	58.54%	-300	-16.22%	
195	6.94%	其他業務外收入	200	8.16%	310	9.81%	-110	-35.48%	
5,461	194.41%	費損	5,489	224.04%	5,581	176.61%	-92	-1.65%	
5,461	194.41%	業務成本與費用	5,489	224.04%	5,581	176.61%	-92	-1.65%	
297	10.57%	委辦計畫成本	-	-	-	-	-	-	
1,925	68.53%	服務成本	2,528	103.18%	2,660	84.18%	-132	-4.96%	
3,239	115.31%	管理費用	2,961	120.86%	2,921	92.44%	40	1.37%	
-2,652	-94.41%	本期賸餘(短絀)	-3,039	-124.04%	-2,421	-76.61%	-618	25.53%	

前年度決算數	科目	本年度預算數	上年度預算數	比較增(減)
	本期其他綜合餘絀			
855	備供出售金融資產未實現餘絀	-	-	-
855	本期其他綜合餘絀合計	-	-	-

財團法人社教文化基金會

現金流量預計表

中華民國 110 年度

單位：新臺幣千元

項 目	預 算 數	說 明
業務活動之現金流量		
稅前賸餘（短絀）	-3,039	
利息股利之調整	-1,750	
未計利息股利之稅前賸餘（短絀）	-4,789	
調整非現金項目		
折舊	109	
攤提	405	
流動資產及負債之淨增減	97	
未計利息股利之現金流入（流出）	-4,178	
收取利息	1,580	
收取股利	200	
業務活動之淨現金流入（流出）	-2,398	
投資活動之現金流量		
增加不動產、廠房及設備	-50	
投資活動之淨現金流入（流出）	-50	
籌資活動之現金流量		
籌資活動之淨現金流入（流出）	-	
現金及約當現金之淨增（淨減）	-2,448	
期初現金及約當現金	18,227	
期末現金及約當現金	15,779	

財團法人社教文化基金會

淨值變動預計表

中華民國 110 年度

單位：新臺幣千元

科目	上年度餘額	本年度增減(-)數	截至本年度餘額	說明
基金餘額	200,000	-	200,000	
創立基金	100,000	-	100,000	
捐贈基金	100,000	-	100,000	
累積餘絀	24,760	-3,039	21,721	
累積賸餘	24,760	-3,039	21,721	
累積短絀	-	-	-	
淨值其他項目	1,143	-	1,143	
累積其他綜合餘絀	1,143	-	1,143	金融商品未實現餘絀。
未認列為退休金成本 之淨短絀	-	-	-	
合 計	225,903	-3,039	222,864	

三、明 細 表

財團法人社教文化基金會

收益明細表

中華民國 110 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說 明
780	業務收入	700	1,000	
370	委辦計畫收入	-	-	
410	補助收入	700	1,000	預計申請補助經費辦理本會工作計畫活動。
2,029	業務外收入	1,750	2,160	
1,834	財務收入	1,550	1,850	利息收入。
195	其他業務外收入	200	310	投資收入。
2,809	總 計	2,450	3,160	

財團法人社教文化基金會

費損明細表

中華民國 110 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說 明
5,461	業務成本與費用	5,489	5,581	本年度預算數548萬9千元，較上年度預算數558萬1千元，減少9萬2千元。
297	委辦計畫成本	-	-	
166	人事費	-	-	
46	事務費	-	-	
83	活動費	-	-	
2	雜項費用	-	-	
1,925	服務成本	2,528	2,660	服務成本本年度預算數252萬8千元，較上年度預算數266萬元，減少13萬2千元。
935	人事費	1,381	1,330	包括執行長、專任人員、部分工時人員之薪資、勞健保、年終獎金等。
240	事務費	442	428	推動業務所需各項支出費用。
3	旅運費	20	80	本會會務人員因公出差之旅費、運費、膳雜費。
713	活動費	650	650	辦理本會年度各項工作計畫活動所需費用，如研討會、工作坊、講座等之演講費、出席費、講者交通旅運費、場地租借與佈置等活動經費。
34	雜項費用	35	72	有關計畫活動執行之其他雜項支出。
-	捐贈支出	-	100	本會活動已全面自辦，為撙節支出暫不編列。
3,239	管理費用	2,961	2,921	本年度預算數296萬1千元，較上年度預算數292萬1千元，增加4萬元。
1,217	人事費	1,271	1,236	包括執行長、專任人員、部分工時人員之薪資、勞健保、年終獎金等。
1,146	事務費	820	820	包括專業服務費（董事及監察人、會計師顧問費等）、水電費、郵電費、印刷費、物品、租金支出等。
19	旅運費	20	20	董事、監察人及會務人員之國內旅費。
689	財產使用費	685	685	包括修繕費、設備折舊費用、會址租賃權益改良之攤提、稅捐等。
168	雜項費用	165	160	其他雜項支出等。
5,461	總 計	5,489	5,581	

財團法人社教文化基金會

固定資產投資明細表

中華民國 110 年度

單位：新臺幣千元

項 目	本年度預算數	說 明
不動產、廠房及設備 什項設備	50	新增什項設備，如電腦、桌椅、置物櫃等。
總 計	50	

四、参 考 表

財團法人社教文化基金會

資產負債預計表

中華民國 110 年 12 月 31 日

單位：新臺幣千元

108年〈前年〉 12月31日 實際數	科 目	110年 12月31日 預計數	109年〈上年〉 12月31日 預計數	比較 增(減-)數
	資 產			
25,755	流動資產	22,378	24,856	-2,478
18,342	現金及銀行存款	15,779	18,227	-2,448
7,301	備供出售金融資產-股票	6,529	6,529	0
100	應收利息	70	100	-30
12	預付費用	0	0	0
200,000	準備金及長期投資	200,000	200,000	0
200,000	登記基金-銀行存款	200,000	200,000	0
1,625	不動產、廠房及設備	697	1,161	-464
5,492	房屋及建築	5,492	5,492	0
-5,085	減:累計折舊-房屋及建築	-5,344	-5,278	-66
330	辦公設備	597	597	0
-197	減:累計折舊-辦公設備	-526	-491	-35
106	什項設備	676	626	50
-67	減:累計折舊-什項設備	-434	-426	-8
2,025	租賃權益改良	2,025	2,025	0
-979	減:累計折舊-租賃權益改良	-1,789	-1,384	-405
116	其他資產	116	116	0
116	存出保證金	116	116	0
227,496	資 產 合 計	223,191	226,133	-2,942
	負 債			
449	流動負債	327	230	97
446	應付款項	323	226	97
3	代收款項	4	4	0
449	負債合計	327	230	97
	淨 值			
200,000	基金餘額	200,000	200,000	0
100,000	創立基金	100,000	100,000	0
100,000	捐贈基金	100,000	100,000	0
25,106	累積餘絀	21,721	24,760	-3,039
25,106	累積賸餘	21,721	24,760	-3,039
1,941	淨值其他項目	1,143	1,143	0
1,941	累積其他綜合餘絀	1,143	1,143	0
227,047	淨值合計	222,864	225,903	-3,039
227,496	負債及淨值合計	223,191	226,133	-2,942

財團法人社教文化基金會

員工人數彙計表

中華民國 110 年度

單位：人

職類（稱）	本年度員額預計數	說 明
執行長	1	
專任人員	2	
兼任人員	1	
總 計	4	

財團法人社教文化基金會

用人費用彙計表

中華民國110年度

單位：新臺幣千元

科目名稱 職類(稱)	員工薪資	年終獎金	員工退休 儲金	員工保險費	福利費	其他	總計
執行長	480	-	29	1	-	-	510
專任人員	1,396	176	86	150	32	-	1,840
兼任人員	-	-	8	23	-	120	151
臨時人力	-	-	8	23	-	120	151
總計	1,876	176	123	174	32	240	2,652