

青年發展

面對全球化時代的挑戰，青年所具有的熱情、活力、創意與勇於挑戰等特質，是國家競爭及社會發展的關鍵力量。為打造青年多元體驗學習環境，培育青年全方位發展能力，相關政策重點如下：

一、青年生涯輔導

推動大專校院職涯輔導相關計畫，113 年辦理職輔課程活動、種子教師培訓等，計 18 萬 0,023 參與人次；推動「大專生公部門見習」、「青年暑期社區職場體驗」、「經濟自立青年工讀」及「青年創業家見習」等計畫，113 年媒合 1,772 名青年體驗職場；協助國中畢業未升學未就業青少年適性輔導，轉銜就學就業，113 年計關懷輔導 2,889 名青少年；推動「U-start 創新創業計畫」、「U-start 原漾計畫」、「智慧鐵人創意競賽」等，113 年度計捲動國內外青年學生 4,211 名參與創新創業相關活動。

二、青年公共參與

為促進青年對公共事務參與的熱情，建立年輕人「思辨、對話、行動」的平臺，持續推動「Let's Talk」計畫，113 年計畫共辦理 39 場公共議題討論，計捲動 2,040 名青年與部會參與；鼓勵青年將知能轉化為實際行動，113 年計獎助青年自組團隊 540 隊，共捲動 7 萬 8,126 人次參與志願服務，獎勵並表揚 43 組青年志工績優團隊；辦理「青年社區參與行動 2.0 Changemaker 計畫」，113 年計扶植 43 組行動團隊；為強化前端在地發展人才的價值培育，113 年成立 25 組在地學習性青聚點。

三、青年國際參與及交流

為拓展青年國際視野，辦理全球青年趨勢論壇，113 年以「青年國際參與—串聯國際，解鎖跨域行動力」為主軸議題，計有 34 國、328 名在臺國內外青年與會，活動線上直播最高同時在線觀看人數計 1,726 人次；推動辦理青年海外志工服務隊計畫，113 年共核定補助 111 隊、1,181 名青年赴海外服務；辦理青年海外志工服務隊行前培訓、海外志工培訓工作坊、海外志工服務績優團隊交流分享會共計 787 人參與；建置青年壯遊點，配合推廣向

山向海致敬政策，辦理各項壯遊體驗學習計畫及活動，113年計2萬2,278名青年參與。

四、推動「青年教育與就業儲蓄帳戶方案」

鼓勵高級中等學校應屆畢業生，透過職場體驗（青年就業领航計畫搭配青年儲蓄帳戶）或學習及國際體驗（青年體驗學習計畫），累積多元經驗，探索並確立人生方向。106年至113年職場體驗人數累計9,689人就業媒合成功；學習及國際體驗者計191人執行。