

高等教育

為厚植我國高等教育的實力、提升國際競爭力，積極深耕創新特色的高等教育，推動高等教育多元及彈性發展；加強國際合作及交流，擴大育才留才攬才；強化產學研合作，擴散大學研發能量；推動大學社會責任實踐計畫，強化在地連結合作，相關重點工作如下：

- 一、銜接十二年國民基本教育，精進大學考招制度與配套方案：為因應十二年國教課程改革、少子化及 M 型化社會等現象，核定大學招生委員會聯合會所報「大學多元入學方案」調整措施於 111 學年度實施，並逐年推動過渡銜接配套；又為推動大學招生專業化、提升資料審查有效性，推動「大學招生專業化發展計畫」強化大學招生系統，協助大學建立從校級到系所級的選才機制，針對不同條件招生入學的學生，追蹤分析其入學前、就學中的學習表現與畢業後的職涯發展，以反饋精進大學校系招生選才方式與課程教學，縱貫選才育才策略以緊密連結學校招生目標、學生學習特質、產業人力需求及國家社會發展期待。
- 二、深耕創新特色的高等教育，推動高等教育多元及彈性發展：為協助大學發展多元特色並培育新世代優質人才，於 107-111 年推動高等教育深耕計畫，本計畫包括兩大部分，「第一部分：全面性提升大學品質及促進高教多元發展」，以學生為主體、教學為核心，並以落實教學創新提升教學品質、發展學校特色、提升高教公共性、善盡社會責任為目標，「第二部分：協助大學追求國際一流地位及發展研究中心」，強調引導各校依本身優勢發展特色，並協助大學追求國際一流地位及發展卓越研究中心。
- 三、加強國際合作及交流，擴大育才留才攬才：為延攬國際優秀教研人才，讓國際人才的學術能量能在臺灣學術環境扎根，提升我國高等教育之國際影響力，自 107 學年度起辦理「教育部協助大專校院延攬國際頂尖人才實施計畫」(簡稱玉山學者計畫)，提供具國際競爭力之薪資及其他行政措施協助各校延攬國際頂尖人才，並與國內教師組成研究團隊，提升國內教研環境。大專校院

得自訂支給規定，以高教深耕計畫經費支用於彈性薪資，另亦補助彈性薪資執行成效較佳之學校，鼓勵學校拉大校內彈薪級距，提升留才之成效。

四、強化產學研合一，促進大學能量擴散：為促進學校研發能量與產業需求之連結，打造校園創新研發支持體系，鼓勵學校師生團隊衍生新創研發服務公司（RSC），近年來業針對人才、技術、資金、土地等面向，進行全面性法令盤點，並推動建構大學衍生新創研發服務公司之孕育機制（簡稱建構 RSC 孕育機制），期待學校科技創新成果能從實驗室走向市場，鼓勵學校與產業合作，由學校提供研發服務能量協助企業發展。

五、推動「大學社會責任實踐計畫」，強化在地連結合作：為鼓勵大學落實社會責任，本計畫以「在地連結」與「人才培育」為核心，透過人文關懷及協助解決區域問題之概念，鼓勵教師帶領學生以跨系科、跨校串聯、或結合地方政府及產業資源，共同促進在地發展。107 年起配合高教深耕計畫善盡社會責任面向正式推動，以引導大專校院以人為本，從在地需求出發，並透過人文關懷與協助解決區域問題之概念，善盡社會責任。