

112年度教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫要點之衡量指標「編制內職員勞動權益保障推動績效」達成情形調查表

學校名稱：\_\_\_\_\_（請填寫）\_\_\_\_\_

學校111年10月15日員額編制表內之職員人數：\_\_\_\_\_人（請填寫）

項次	指標項目	達成情形	
		是/否 (請於表格內填入「是」或「否」)	如填列「是」，請填寫貴校管理規章名稱及條文，並檢附相關佐證資料(按：該條文須於111年7月31日前生效適用)；如填列「否」，則毋需填寫。
填寫範例	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員正常工作時間每日不得超過8小時，每週不得超過40小時」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？	是	○○大學行政人員休假辦法第○條
1	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員正常工作時間每日不得超過8小時，每週不得超過40小時」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
2	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員正常工作時間與當日加班時數相加，每日不得超過12小時，加班時數每3個月不得超過138小時」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
3	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員加班後，依當事人意願選擇補休或請領加班費」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
4	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員補休屆期未休之時數，發給加班費」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
5	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員加班費依勞動基準法標準發給」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
6	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員休假比照勞動基準法或公務人員請假規則規定或以優於兩者規定給假」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
7	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員因年度終結或契約終止而未休畢之特休日數發給工資」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		
8	貴校於管理規章中，是否明訂「編制內職員其他假別給假日數不低於勞動基準法規定」，且所訂規定等同或優於勞動基準法？		

備註：達成情形如為「否」，該項指標項目不得分。

填表人：\_\_\_\_\_ 聯絡電話：\_\_\_\_\_ Email：\_\_\_\_\_