

# 教育部人事服務簡訊

<http://www.edu.tw/human-affair/index.aspx>

各位工作夥伴們：

猜猜看！stressed（壓力）跟desserts（甜點）這兩字有何關係呢？試著將stressed（壓力）英文字母從後面倒過來拼寫，你發現了沒，就會變成desserts（甜點）一字，神奇吧！

這也難怪西方有句諺語：「Stressed is just desserts if you can reverse！」（壓力就是甜點，只要你能逆向觀看），這真是有趣的妙論！而你是否也曾聽過「人生不如意十之八九 常想一二 不思八九 如意」這句俗語呢？其實人生中難免會遇到壓力、挫折或困難等，但只要轉個念，換個角度，改變個想法，這些壓力、挫折或許就會變成你生命中獨一無二的美味甜點喔！

教育部人事處



## 人事法令宣導



### 考試、任免、敘薪、兼職

- 一、依法律不溯及既往原則，法律僅能於制定後向未來生效，並不得溯及既往對已發生之事實發生規範作用，爰公立中小學教師於教師待遇條例施行前取得較高學歷申請改敘經敘定薪級者，尚不得依教師待遇條例規定重行敘定薪級。（本部 105.7.18 臺教人(二)字第 1050086003 號號函）
- 二、配合各機關考試用人需求，行政院人事行政總處業於 105 年 8 月 3 日開放提列 106 年公務人員特種考試身心障礙人員考試職缺，如有本項考試用人需求，請本部所屬機關（構）學校逕至行政院人事行政總處人事服務網填報考試職缺。（本部 105.8.4 臺教人(二)字第

1050109524 號函)

三、為辦理公務員兼職查核事宜，請各機關(構)學校於 105 年 8 月 15 日前至 WebHR 檢視所屬公務人員個人資料是否正確。(本部 105.8.5 臺教人(二)字第 1050104864 號函)

★**公教人員兼職法令解釋宣導**：官商投資合辦之銀行或其他公司，係屬私法人，其所營之商業自為公務員服務法第 13 條所稱之私營商業。公務員服務法第 13 條所稱之經理，係指有民法所定之經理權者而言，商號於總經理之外，所設之經理、協理或襄理，是否同條所稱之經理，應以商號所授與之權限是否民法所定之經理權為斷，不得專依名稱定之。至同條所稱之董事長，包含副董事長在內，不設董事長僅設常務董事者，其常務董事即為同條所稱與董事長相同之職務，但於董事長之外所設之常務董事則否。(司法院 31 年 1 月 28 日院字第 2291 號函)



### 培訓獎懲

一、教師於 105 年 4 月 22 日教師請假規則修正發布施行前申請侍親留職停薪，於 104 學年度復職並兼任行政職務者，基於法規適用從新從優之原則，倘該教師於教師請假規則修正發布生效(105 年 4 月 24 日)後仍兼任該行政職務，則應依 105 年 4 月 22 日修正發布施行後(現行)之教師請假規則第 9 條第 2 項但書規定，依第 8 條第 3 項規定核給休假(如：教師於 104 年 8 月 1 日侍親留職停薪復職且兼行政職務至 105 年 7 月 31 日止，則其休假日數按 104 學年度實際兼任行政職務月數比例 12/12 核給)，次學年度續兼者，依第 8 條第 1 項規定核給休假。(本部 105.7.20 臺教人(三)字第 1050093306 號函)

二、「公務人員留職停薪辦法」修正條文業經考試院會同行政院於 105 年 7 月 5 日考臺組貳一字第 10500045571 號、院授人培字第 10500453382 號令修正發布。(本部 105.7.21 臺教人(三)字第 1050098646 號函)



### 待遇、福利、退休、撫卹

一、行政院人事行政總處書函以，為鼓勵退休公教員工參與志願服務，並提升其認同及歸屬感，請審酌提供志工適當辦公或休息空間。(本部 105.7.15 臺教人(四)字第 1050097113 號書函)

二、行政院人事行政總處函以，有關選擇支(兼)領展期或減額月退休金人員之年終慰問金應

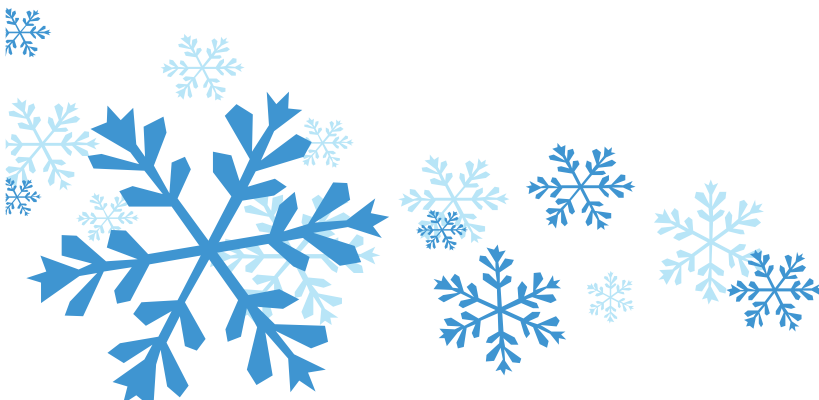
如何計算發給一案，說明如下：

- (一) 選擇支(兼)領展期月退休金人員：以其於展期期間並未「實際按月支(兼)領退休金」，爰不得發給年終慰問金。至開始領取月退休金後，如其「實際按月支(兼)領退休金」符合退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給辦法(以下簡稱發給辦法)第 2 條第 1 項第 1 款及第 2 項規定，則開始領取月退休金當年之年終慰問金，依其實際支(兼)領月退休金之月數比例計算發給。
- (二) 選擇支(兼)領減額月退休金人員：以其「實際支(兼)領月退休金」之數額(亦即依減額比率減發後之月退休金數額)，作為認定符合發給辦法第 2 條第 1 項第 1 款及第 2 項規定之判斷準據；至其年終慰問金之發給數額，則先依發給辦法第 3 條第 1 款第 2 目及第 3 目規定計算後，再按其減額比率減發。(本部 105.8.9 臺教人(四)字第 1050111109 號書函)
- 三、銓敘部函，公教人員保險法施行細則部分條文修正案，業經考試院會同行政院於 105 年 8 月 3 日發布。(本部 105.8.9 臺教人(四)字第 1050111294 號函)

## 人事動態

人事主管人員部分(組長以上)：

姓名	動態原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	派令生效日期	備考
黃梅春	調任	國立政治大學人事室組長	國立臺灣師範大學人事室組長	105.7.5	
羅淑惠	調任	國立勤益科技大學人事室主任	國立臺中科技大學人事室主任	105.7.5	
鍾家政	調任	國立臺中科技大學人事室主任	國立勤益科技大學人事室主任	105.7.5	



# 好康報報

## 全國公教員工網路購書優惠方案

### 105 年 7-8 月份專屬活動

於 iREAD 灰熊愛讀書「公教員工購書專區」加入且完成認證之公教員工，除可享有全館商品 75 折、滿 800 元送 15%紅利=120 點(元)、加入送 100 元優惠券、鑽石會員免運費四大向優惠外，105 年 7 月 1 日至 105 年 8 月 31 日推出【夏日小說祭】

活動詳情請至：<https://www.iread.com.tw/gov/govindex.aspx>



[常見問題FAQ](#) | [服務信箱](#) | [回首頁](#)

**【公教專屬】**  
**夏日小說祭**

**最低 55 折起** 2016.07.01 ▶ 2016.08.31

盛夏、豔陽，汗流又浹背；角色、情節，故事的撫慰  
還有比夏天更適合小說的季節嗎？

**全國公教員工四大優惠**

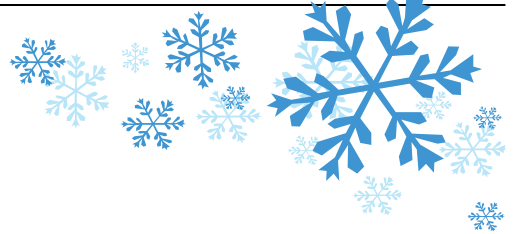
- 全館購書 75 折 | 滿 800 送 15%紅利
- 加入送 100 元 | 鑽石會員免運費



## 公教人員福利服務措施～1 表讓您看懂！

序號	項目	說明
1	<u>築巢優利貸</u> (全國公教員工房屋貸款)	104-105 年「築巢優利貸」，由 <u>中國信託商業銀行</u> 承作。說明如下： 一、辦理期間：自 104 年 1 月 1 日起至 105 年 12 月 31 日止，為期 2 年。 二、適用對象：全國各機關、公立學校及公營事業機構所屬編制內員工（不含試用人員及約聘僱人員）。 三、貸款利率：按郵政儲金 2 年期定期儲蓄存款機動利率（1.235%）固定加碼 0.465% 計算，機動調整。 四、貸款期限：最長為 30 年。 五、洽詢電話：0809-066-666 按 3（中信銀各分行）。
2	<u>貼心相貸</u> (全國公教員工消費貸款)	104 年至 107 年「貼心相貸」，由 <u>臺灣土地銀行</u> 承作。說明如下： 一、辦理期間：自 104 年 7 月 1 日起至 107 年 6 月 30 日止，為期 3 年。 二、適用對象：中央及地方各機關、公立學校及公營事業員工。 三、貸款利率：按郵政儲金 2 年期定期儲蓄存款機動利率（1.235%）固定加碼 0.505% 計算，機動調整。 四、貸款期限：最長為 7 年。 五、洽詢電話：02-2314-6633（土銀各分行）。
3	<u>闔家安康</u> (公教員工團體意外保險)	104 年至 106 年「闔家安康」，由 <u>南山人壽保險</u> 承作。說明如下： 一、辦理期間：自 104 年 4 月 1 日起至 106 年 3 月 31 日止，為期 2 年。 二、適用對象：中央及地方各機關編制內現職員工（含各機關派駐海外人員、約聘僱人員）及其配偶、父母、子女。 三、洽詢電話：0800-020-090（南山人壽）。
4	<u>全國公教員工網路購書優惠方案</u>	TAAZE 讀冊生活-提供全國公教員工網路購書優惠方案 <a href="http://www.taaze.tw/gov_index.html">http://www.taaze.tw/gov_index.html</a> ，不定期提供優惠措施。
5	<u>全國公教健檢方案</u>	第一類人員：中央機關政務人員（部長及 2 位政務次長）；中央二級機關以上簡任第 12 職等以上主管人員（常務次長、主任秘書及各司處主管人員），每年補助 1 次，補助金額以新臺幣（以下同）1 萬 4,000 元為限。 第二類人員：本部編制內依法任用(派用)之 40 歲以上人員，2 年補助 1 次，補助金額以 3,500 元為限。 其他：非屬從事危害安全及衛生顧慮工作之未滿 40 歲公教人員、工友(含技工、駕駛)及約聘僱人員，自費參加健康檢查者，得每 2 年 1 次給予公假 1 天前往受檢。
6	<u>全國公教員工旅遊平安卡</u>	105-108 年全國公教員工旅遊平安卡優惠方案，由 <u>富邦產業保險</u> 承作。說明如下： 一、辦理期間：自本(105)年 7 月 1 日起至 108 年 6 月 30 日止，為期 3 年。 二、適用對象：全國各級機關、公私立學校及公營事業機構員工(含約聘僱人員及駐衛警)、退休人員及上述人員眷屬。 三、洽詢電話：0809-019-888（富邦產業保險）。
7	<u>未婚聯誼</u>	一、105 年行政院人事行政總處與 28 個機關共同辦理聯誼活動，分別於北、中、南、東及離島地區舉辦 28 梯次，本部業函請各單位鼓勵未婚同仁踴躍報名參加。 二、又上開各梯次活動相關訊息可至下列網站查詢：人事總處「最新訊息公告」（網址 <a href="http://www.dgpa.gov.tw">http://www.dgpa.gov.tw</a> ）、公務福利 e 化平台「未婚聯誼專區」（網址 <a href="https://eserver.dgpa.gov.tw">https://eserver.dgpa.gov.tw</a> ）。

## 健康加油站



### 抓 行動 三不三要 「寶可夢」玩家要顧安全及視力健康

精靈寶可夢 GO(Pokemon Go) 手機遊戲在臺開放下載後，民眾走出戶外抓「寶」，低頭族隨處可見，危機四伏。國民健康署呼籲民眾在玩遊戲之餘，別忘了「觀前顧後」防範事故傷害、小心自身安全及「用眼 30 分鐘要休息 10 分鐘」3010 原則，避開在大太陽底下使用螢幕。

#### 人身安全要注意

因應這股抓寶風潮，建議設定遊戲時間並利用鬧鈴提醒自己設定查看手機的頻率，譬如半小時或一小時才查看一次訊息，以減少投入遊戲時間過多的機會，而影響飲食、睡眠時間或荒廢了課業與工作。國民健康署建議父母主動了解並陪伴孩子遊戲，並遵守道路交通管理相關規定，以避免影響交通及防制令人遺憾的事故發生。

#### 勿當低頭族 做好視力保健

因隨時需盯著手機螢幕，就可能因長時間近距離觀看螢幕而讓近視度數加深，且在大太陽下盯著螢幕尋寶，極可能因光線反射而使眼睛暴露在白內障及黃斑部病變的危險中。

#### 全民瘋玩寶可夢 抓寶行動三不三要

為避免民眾因抓寶致人身安全及眼睛健康受傷害，國民健康署特提供「抓寶行動三不三要」給民眾參考：

- 一不：不進入危險區域，如馬路、火車鐵路沿線及航空管制區等。
- 二不：氣候不佳時，天色太暗時，不外出抓寶，以維護自身安全。
- 三不：不單獨戶外行動，應結伴同行，互相提醒注意路面及周遭環境安全。
- 一要：要保持對環境的警戒，切莫一直低頭專注手機螢幕，而忽略人身安全，讓自己落入危險中，或給歹徒有侵犯的機會。室內玩寶可夢，也應注意安全，以免跌倒。
- 二要：要遵守 3010 原則，務必掌握用眼 30 分鐘，休息 10 分鐘。
- 三要：要有適當的視力防護，避開上午 10 時至下午 2 時之強烈陽光照射時段，若紫外線太強時，建議戴遮陽帽或太陽眼鏡，並補充適量水分。

衛生福利部也呼籲民眾，醫院是照護病人的地方，請不要在醫院範圍內玩，以免影響病人服務。該部也會聯繫遊戲公司，為維護病人安全，不要在醫院內設置角色&補給站。

(資料來源：衛生福利部國民健康署健康九九網站)



# 人權大步走

## 友善的無障礙空間

小蜜最愛在爸爸阿豐下班後，跟他一起到住家附近的文化中心廣場散步，不過位處市中心的文化中心周遭停車不易，機車族遂將機車停放在人行道上，來往行人都得左閃右躲避開突出的車尾、車牌。文化中心近來更為了防止機車進入廣場內，造成在廣場內活動民眾的危險，所以各在正門、側門設置鐵鍊。須以輪椅代步的小蜜每每看到下班後一身疲倦的爸爸先將她抱起安置在廣場座椅上，再將輪椅扛起抬入廣場內，一副氣喘吁吁的模樣，小蜜就越來越不想再出門散步。

爸爸阿豐知道事情緣由後，一方面感動小蜜的貼心與孝順，一方面認為應該要努力為孩子做些什麼，於是便向市政府及相關機關陳情。

市政府承辦人小張看完陳情信後，想起曾在法務部全球資訊網「人權大步走專區」中，閱讀過「兩公約種子培訓營總論講義」及相關資料，依據「經濟社會文化權利國際公約」第2條第1款、第2款，及第15條第1款第1目等規定，並參酌聯合國經濟、社會、文化權利委員會的第5號一般性意見，公約締約國確認人人有權參加文化生活，並承允盡資源能力所及，採取種種步驟，務期以所有適當方式，逐漸使本公約所確認之各種權利完成實現，亦承允保證人行使公約所載之各種權利，不因其他身分而受歧視。「兩公約施行法」第2條規定，兩公約所揭示保障人權之規定，具有國內法律之效力；第3條規定，適用兩公約規定，應參照其立法意旨及兩公約人權事務委員會之解釋；且第4條更規定，政府機關行使職權，除應避免侵害人權外，「並應積極促進各項人權之實現」。

小張於是簽請辦理設置無障礙步道供身心障礙者、老年人等弱勢族群通行，移除文化中心正門及側門前的鐵鍊，另加強機車停放的管理，以期創造友善的無障礙空間，讓像小蜜這樣的身心障礙者或者老人家都可以無障礙地享受這些文化設施。

### 人權大步走

照顧弱勢，營造友善無障礙空間，是現代福利國家應盡之義務與責任。

### 相關規定

1. 經濟社會文化權利國際公約第2條（締約國之義務）。
2. 經濟社會文化權利國際公約第11條（相當生活水準）。
3. 經濟社會文化權利國際公約第15條（參加文化生活之權利）。
4. 公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約施行法第2條（兩公約保障之人權具有國內法律效力）。
5. 公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約施行法第3條（兩公約之適用）。
6. 公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約施行法第4條（避免侵害人權及積極促進各項人權之實現）。
7. 聯合國經濟、社會、文化權利委員會1994年第5號一般性意見。
8. 中華民國憲法第155條（社會保險與救助）。
9. 中華民國憲法增修條文第10條（基本國策）。（資料來源：法務部人權大步走專區）

