

參考範例：

教育部人事處暨所屬人事機構人事人員面試評分名冊(擬任：國立臺灣大學人事室委任第五職等或薦任第六職等至第七職等組員)【外補】

受考人	000	000	000	
考評項目 評分委員	面試(20%，分數請界於14.1-17.9之間)	面試(20%，分數請界於14.1-17.9之間)	面試(20%，分數請界於14.1-17.9之間)	
000				
000				
000				
000				
平均分數(計至小數點第二位)				

面試小組委員簽名：

人事主管簽名：

教育部人事處暨所屬人事機構人事人員面試評分名冊(擬任：國立臺灣大學人事室委任第五職等或薦任第六職等至第七職等組員)【內陞】

受考人	000			000			000			
考評項目	職務歷練 (7%,分數 請界於 5-6.2 之間)	發展潛能 (10%分數 請界於 8.9-7. 1之間)	面試(20 %,分數 請界於 14.1-17 .9之間)	職務歷練 (7%,分數 請界於 5-6.2 之間)	發展潛能 (10%分數 請界於 8.9-7.1 之間)	面試(20 %,分數 請界於 14.1-17 .9之間)	職務歷練 (7%,分數 請界於 5-6.2 之間)	發展潛能 (10%分數 請界於 8.9-7.1 之間)	面試(20 %,分數 請界於 14.1-17 .9之間)	
000										
000										
000										
000										
平均分數(計至小數 點第二位)										

面試小組委員簽名：

人事主管簽名：